



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE PINHEIRO MACHADO
SECRETARIA MUNICIPAL DA ADMINISTRAÇÃO

PROJETO DE LEI Nº ___, DE 15 DE MARÇO DE 2023

Dispõe sobre as Gratificações por Função – GF e dá outras providências e revoga a Lei 4205/2014.

TÍTULO I
DOS CARGOS EM GRATIFICAÇÃO POR FUNÇÃO

Art. 1º Ficam criadas as Gratificações de Funções – GF, no âmbito do Poder Executivo Municipal.

Art. 2º As gratificações por função serão concedidas sempre que as novas atribuições não se confundam com as do cargo de provimento efetivo e não possam ser exercidas por direção, chefia e assessoramento.

Art. 3º Fica instituída a tabela de valores de Gratificações por Função (GF) e seus respectivos padrões:

Padrão da GF	VALOR (R\$)
GF-1	485,69
GF-2	590,17
GF-3	801,50
GF-4	917,74

Art. 4º O quadro de cargos em gratificação por função será composto da seguinte forma:

Vagas	Função	Padrão
01	<i>Encarregado do Departamento de Trânsito</i>	GF-2
01	<i>Administrador dos Cemitérios Públicos Municipais e Encarregado da Junta de Alistamento de Serviço Militar</i>	GF-3
01	<i>Encarregado do Arquivo Municipal</i>	GF-2
01	<i>Setor de Aposentadorias e Pensões</i>	GF-4
01	<i>Encarregado da Tesouraria Municipal</i>	GF-4
01	<i>Encarregado do Departamento de Pessoal</i>	GF-4



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE PINHEIRO MACHADO
SECRETARIA MUNICIPAL DA ADMINISTRAÇÃO

TITULO II

DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

Art. 5º O desempenho da gratificação por função é privativo do Servidor Público Municipal efetivo.

Parágrafo único. Aplicam-se as disposições deste artigo aos servidores cedidos por Órgãos Públicos Federais, Estaduais e Municipais.

Art. 6º Quando da nomeação para o exercício de Gratificação por Função, deverão ser atendidos os requisitos gerais exigidos na legislação estatutária vigente.

Art. 7º O valor da gratificação será reajustado na mesma data e com o mesmo índice da revisão geral anual, dos servidores do Poder Executivo Municipal.

Art. 8º As despesas decorrentes da aplicação desta Lei correrão à conta das dotações orçamentárias próprias.

Art. 9º Esta Lei será regulamentada por Decreto do Prefeito Municipal no que couber.

Art. 10º. Esta Lei entra em vigor na data da sua publicação.

Gabinete do Prefeito Municipal de Pinheiro Machado.

Ronaldo Costa Madruga
Prefeito Municipal



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE PINHEIRO MACHADO
SECRETARIA MUNICIPAL DA ADMINISTRAÇÃO

ANEXO ÚNICO
DAS GRATIFICAÇÕES POR FUNÇÃO



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE PINHEIRO MACHADO
SECRETARIA MUNICIPAL DA ADMINISTRAÇÃO

CARGO: Encarregado do Departamento de Trânsito

LOTAÇÃO: Secretaria Municipal de Obras, Viação, Transporte e Trânsito

SÍNTESE DOS DEVERES: Encarregar-se das atividades inerentes ao funcionamento do Departamento de Trânsito.

ATRIBUIÇÕES: Compete coordenar a execução dos trabalhos do Departamento, de forma a direcionar tarefas e obrigações, para que haja encaminhamento às postulações do Poder Legislativo e da comunidade, fazendo convocar reuniões do COMUT e da JARI; coordenar a equipe do Departamento ao planejar e fiscalizar a regularização dos CRLV dos veículos da frota municipal; chefiar as reuniões, atos administrativos e operacionais, para a participação da comunidade ou não, para deliberar quanto ao encaminhamento administrativo legal quando da concessão de placas de táxi e fixação de números; coordenar o encaminhamento administrativo quando da necessidade de fixação de tarifas para linhas municipais; coordenar o encaminhamento administrativo quando da fixação de limite de peso de veículos e cargas para trânsito em vias públicas urbanas; promover o acompanhamento, a fiscalização e a homologação de multas e infrações de trânsito aplicadas aos veículos da frota municipal, bem como acompanhar os processos de defesa e diligenciar junto às Secretarias Municipais para identificação do condutor no caso de infrações, e encaminhar relatórios para averiguação junto à Comissão Permanente de Sindicância; executar outras atividades de sua competência, previstas na Legislação Federal, Estadual ou Municipal; assessorar a Secretaria Municipal de Obras, Viação, Transporte e Trânsito, bem como ao Prefeito Municipal, nos assuntos relacionados ao órgão; executar demais atividades correlatas.

FORMA DE RECRUTAMENTO: Por ato de designação do Prefeito Municipal, em Gratificação por Função.

QUALIFICAÇÃO PARA RECRUTAMENTO: Ser funcionário efetivo com formação mínima no Ensino Médio completo.

CARGA HORÁRIA SEMANAL: 33 horas semanais



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE PINHEIRO MACHADO
SECRETARIA MUNICIPAL DA ADMINISTRAÇÃO

CARGO: Encarregado da Junta de Alistamento de Serviço Militar e Administrador dos Cemitérios Públicos Municipais

LOTAÇÃO: Gabinete do Prefeito

SÍNTESE DOS DEVERES: Secretariar os serviços relacionados com a Junta Militar e demais tarefas de caráter administrativo e Chefiar as atividades relacionadas ao Cemitérios Públicos Municipais

ATRIBUIÇÕES: Como encarregado da Junta de Alistamento de Serviço Militar, compete executar a parte administrativa da Junta Militar; redigir correspondência; manter contatos com os órgãos do Exército Nacional relacionados com o serviço militar obrigatório; digitar e datilografar formulários e expediente da Junta Militar; executar tarefas e auxiliar os demais setores da administração municipal atendendo ao público interno e externo; exercer outras tarefas afins.

Nas atividades de Administrador dos Cemitérios Públicos Municipais, irá supervisionar a instalação e manutenção dos velórios realizados nas capelas municipais, assim como autorizar e fiscalizar o uso destas instalações; responsabilizar-se pela concessão de sepulturas para inumação (sepultamento), ossários, autorização para exumações e reinumações; autorização e fiscalização de construções funerárias; escrituração de túmulos e sepulturas nos cemitérios públicos; fiscalização dos serviços executados pelos servidores municipais ou por terceirizados; requerer junto ao Executivo Municipal a manutenção das condições de uso das capelas públicas, assim como a manutenção e limpeza dos cemitérios públicos municipais; responsabilizar-se pela guarda das escriturações referentes a túmulos, catacumbas, jazigos e ossários, bem como pela expedição de certidões, declarações e autorizações, entre outras espécies documentais pertinentes à administração dos cemitérios públicos municipais; responsabilizar-se pela emissão e fiscalização quanto à cobrança das taxas de aforamento e de serviços diversos oferecidos no âmbito dos cemitérios públicos municipais; intermediar junto às funerárias instaladas no Município para a concessão de autorização de uso das capelas municipais; intermediar junto às funerárias e aos órgãos municipais, buscando a concessão de auxílio-funeral em favor da população em situação de vulnerabilidade social; analisar e deferir as solicitações de parcelamento das taxas de serviços diversos e aforamentos dos cemitérios públicos municipais, observando os critérios estabelecidos na legislação vigente; atender emergências relacionadas a falecimentos, sepultamentos e utilização das capelas municipais; executar outras atividades correlatas ao bom funcionamento dos cemitérios públicos municipais.

FORMA DE RECRUTAMENTO: Por ato de designação do Prefeito Municipal, em Gratificação por Função.



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE PINHEIRO MACHADO
SECRETARIA MUNICIPAL DA ADMINISTRAÇÃO

QUALIFICAÇÃO PARA RECRUTAMENTO: Ser funcionário efetivo com formação mínima no Ensino Médio completo.

CARGA HORÁRIA SEMANAL: 33 horas semanais



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE PINHEIRO MACHADO
SECRETARIA MUNICIPAL DA ADMINISTRAÇÃO

CARGO: Encarregado do Arquivo Municipal

LOTAÇÃO: Secretaria Municipal da Administração

SÍNTESE DOS DEVERES: Coordenar e desenvolver as atividades relacionadas ao adequado funcionamento e manutenção do Arquivo Público Municipal.

ATRIBUIÇÕES: Planejar, organizar e dirigir os serviços do Arquivo Público Municipal; formular diretrizes e bases para o funcionamento sistêmico das atividades do Arquivo Público Municipal; realizar o acompanhamento de processos documentais e informativos; coordenar as atividades de identificação das espécies documentais e promover o controle de entrada de novos documentos; identificar, catalogar e indexar os documentos existentes no acervo do Arquivo Público Municipal; supervisionar as atividades de digitalização do Arquivo Público Municipal; buscar providências quanto às medidas necessárias à conservação de documentos; assessorar o desenvolvimento de trabalhos de pesquisa científica ou técnico-administrativa junto ao acervo do Arquivo Municipal; realizar a certificação, a autenticação e a reprodução de documentos sob sua guarda, quando solicitado; expedir certidões descritivas, declarações e outros documentos oficiais dentro de suas competências; promover o acesso e o atendimento às consultas dos órgãos oficiais do Município, de pesquisadores, estudiosos, estudantes e do público em geral, observadas as restrições legais; coordenar e dar suporte às atividades da Comissão Permanente de Avaliação Documental; organizar de forma sistemática os arquivos do Município, definir parâmetros para o tempo de guarda, de eliminação, de microfilmagem e de transferência para o Arquivo Público Municipal, observando as tabelas de temporalidade e outros critérios legais aplicáveis à gestão de documentos e informações; executar as atribuições correlatas à área de atuação.

FORMA DE RECRUTAMENTO: Por ato de designação do Prefeito Municipal, em Gratificação por Função.

QUALIFICAÇÃO PARA RECRUTAMENTO: Ser funcionário efetivo com formação mínima no Ensino Médio completo.

CARGA HORÁRIA SEMANAL: 33 horas semanais



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE PINHEIRO MACHADO
SECRETARIA MUNICIPAL DA ADMINISTRAÇÃO

CARGO: Setor de Aposentadorias e Pensões

LOTAÇÃO: Secretaria Municipal da Administração

SÍNTESE DOS DEVERES: Desempenhar as atividades inerentes à concessão de aposentadorias e pensões do Município.

ATRIBUIÇÕES: Compete planejar, fiscalizar, acompanhar os processos de concessão dos benefícios de aposentadoria dos servidores e pensão aos seus dependentes; expedir declarações e certidões dentro de sua competência; adotar providências para organizar, elaborar, remeter, controlar os processos de aposentadoria com fiel observação à Legislação Federal e Estadual; responsabilizar-se pelo atendimento de diligências junto aos processos de registro de aposentadorias e pensões nos sistemas de controle externo do Tribunal de Contas do Estado do Rio Grande do Sul; planejar e propor metas e objetivos que venham a favorecer a melhoria do sistema previdenciário municipal, bem como dar execução às determinações e diretrizes estabelecidas pelo Secretário da Administração e pelo Prefeito Municipal, e tudo o mais inerente aos encargos e atribuições pelos mesmos delegadas.

FORMA DE RECRUTAMENTO: Por ato de designação do Prefeito Municipal, em Gratificação por Função.

QUALIFICAÇÃO PARA RECRUTAMENTO: Ser funcionário efetivo com formação mínima no Ensino Médio completo.

CARGA HORÁRIA SEMANAL: 33 horas semanais



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE PINHEIRO MACHADO
SECRETARIA MUNICIPAL DA ADMINISTRAÇÃO

CARGO: Encarregado da Tesouraria Municipal

LOTAÇÃO: Secretaria Municipal da Fazenda

SÍNTESE DOS DEVERES: Desempenhar e supervisionar as atividades inerentes ao serviço de Tesouraria do Município.

ATRIBUIÇÕES: Coordenar a atuação dos demais servidores da Tesouraria do Município, chefiando suas execuções, responsabilizando-os pelo cadastro histórico padrão; cadastro de talões de cheque; coordenar e realizar a emissão de ordens de pagamento; efetuar pagamento de empenho com ordem de pagamento, pagamento de empenho com cheque e emissão de cheque de transferência; planejar, coordenar e executar os lançamentos contábeis, arrecadação de receita e depósitos bancários; responsabilizar-se pelo recebimento de numerários com autenticação mecânica; aplicação e liberação de contas bancárias; coordenar e responsabilizar-se pela emissão de relatórios de receita e diários de bancos; acompanhar e realizar o fechamento diário de caixa; expedir ofícios a agências bancárias, partidos políticos e associações; coordenar e executar o protocolo e encaminhamento de requerimentos recebidos; executar o efetivo controle de verbas recebidas; coordenar e realizar conciliação bancária; coordenar, planejar e realizar o fornecimento de documentos para prestação de contas.

FORMA DE RECRUTAMENTO: Por ato de designação do Prefeito Municipal, em Gratificação por Função.

QUALIFICAÇÃO PARA RECRUTAMENTO: Ser funcionário efetivo com formação mínima no Ensino Médio completo.

CARGA HORÁRIA SEMANAL: 33 horas semanais



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE PINHEIRO MACHADO
SECRETARIA MUNICIPAL DA ADMINISTRAÇÃO

CARGO: Encarregado do Departamento de Pessoal

LOTAÇÃO: Secretaria Municipal da Administração

SÍNTESE DOS DEVERES: Desempenhar e supervisionar as atividades inerentes ao Departamento de Pessoal.

ATRIBUIÇÕES: Coordenar a equipe de trabalho do Departamento de Pessoal; adotar providências para realização atividades relativas a recrutamento de pessoal, elaboração e realização de concurso; providenciar na divulgação de editais referentes a todas as fases dos concursos; organizar programas de treinamento para atualização dos servidores, visando à eficácia dos serviços; controlar o provimento e vacância dos cargos; proceder à outorga de vantagens, elaborando os atos respectivos; providenciar para que seja mantido cadastro dos servidores municipais, inclusive do magistério, com os dados atualizados referentes à situação funcional, bem como, ficha financeira; emitir informações sobre requerimentos dos servidores, referentes a direitos e vantagens; controlar a efetividade do pessoal; coordenar a elaboração de folhas de pagamento; providenciar no fornecimento de certidões relativas à efetividade dos servidores municipais; providenciar no atendimento de requisições de pagamento de diárias e passagens, mediante autorização competente; organizar, de acordo com os dados fornecidos pelos demais órgãos estruturais da Prefeitura, a escala de férias; adotar medidas para elaboração e fornecimento de documentos referentes a pessoal necessário para o cumprimento da legislação municipal, no tocante promoções e condecorações; providenciar nos atos de redigir, controlar e dar encaminhamento às portarias de designação para desempenho de atividades, compor conselhos e outras ações realizadas através de comissões ou conselhos e executar outras atividades afins.

FORMA DE RECRUTAMENTO: Por ato de designação do Prefeito Municipal, em Gratificação por Função.

QUALIFICAÇÃO PARA RECRUTAMENTO: Ser funcionário efetivo com formação mínima no Ensino Médio completo.

CARGA HORÁRIA SEMANAL: 33 horas semanais



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE PINHEIRO MACHADO
SECRETARIA MUNICIPAL DA ADMINISTRAÇÃO

JUSTIFICATIVA AO PROJETO DE LEI Nº ___, DE 15 DE MARÇO DE 2023

Exmo. Senhor Presidente,
Exmos. Senhores Vereadores,

Ao cumprimentá-los cordialmente, o Poder Executivo Municipal submete o presente Projeto de Lei, que tem por objetivo revogar a Lei Municipal nº 4205, de 31 de dezembro de 2014, para dar nova redação, onde criar novas gratificações por função, assim como redefinir o valor dos padrões das GF.

Tendo sido identificada a necessidade de designar servidores para o exercício das novas funções propostas, quais sejam da Administração dos Cemitérios Públicos Municipais e Encarregado do Arquivo Municipal, uma vez que tais funções não são próprias de direção, chefia ou assessoramento, mas também não encontram previsão no quadro de servidores efetivos do Município, tem-se que o instrumento adequado para o seu exercício é a designação de tais responsabilidades a um servidor efetivo, sendo remunerado sob a forma de gratificação por função.

Este entendimento encontra respaldo no Art. 2º da supracitada Lei Municipal nº 4205/2014, o qual transcrevemos:

Art. 2º As gratificações por função serão concedidas sempre que as novas atribuições não se confundam com as do cargo de provimento efetivo e não possam ser exercidas por direção, chefia e assessoramento.

No entanto, uma vez que a legislação não prevê tais funções, faz-se necessária a alteração aqui proposta, a fim de trazer à luz da legalidade a concessão das referidas gratificações e a designação de servidores do quadro para exercer essas atribuições.

Face ao exposto, conclui-se pela viabilidade do presente Projeto de Lei, que então se remete à análise desta respeitável Casa Legislativa, acompanhado do respectivo impacto orçamentário-financeiro, esperando-se ao final a devida aprovação.

Pinheiro Machado, em 15 de março de 2023.

Ronaldo Costa Madruga
Prefeito Municipal



PREFEITURA MUNICIPAL
PINHEIRO MACHADO - RS

ESTIMATIVA DO IMPACTO ORÇAMENTÁRIO-FINANCEIRO

TIPO DE AÇÃO GOVERNAMENTAL

Despesa obrigatória de caráter continuado Geração de despesa

DESCRIÇÃO: Altera a legislação que regulamenta o valor de Gratificações por Função, criando 2 (duas) novas GFs.
OBJETIVO: Melhor gratificar os servidores pelo desempenho de suas funções que não são de direção, chefia e assessoramento.

BREVE RESUMO

Alterar o valor da Gratificação por Função concedida ao Pregoeiro Oficial e ao Presidente da Comissão de Licitação do Município de Pinheiro Machado

QUANTIDADE	ESPECIFICAÇÃO	VALOR ANTERIOR	VALOR A SER PAGO	DIFERENÇA
1	Administrador dos Cemitérios Púb. Mun. e Encarregado da Junta de Alistamento de Serviços Militares	R\$ -	R\$ 801,50	R\$ 801,50
1	Encarregado do Arquivo Municipal	R\$ -	R\$ 590,17	R\$ 590,17
TOTAL			R\$	1.391,67

PROGRAMAÇÃO DE PAGAMENTO

MÊS	2023	2024	2025	
JANEIRO	R\$ 718.788,38	R\$ 720.180,05	R\$ 720.180,05	TESOURO MUNICIPAL FUNDO MUNICIPAL CONVÊNIO OPERAÇÃO DE CRÉDITO <input checked="" type="checkbox"/> FONTE: 1500
FEVEREIRO	R\$ 718.788,38	R\$ 720.180,05	R\$ 720.180,05	
MARÇO	R\$ 720.180,05	R\$ 720.180,05	R\$ 720.180,05	
ABRIL	R\$ 720.180,05	R\$ 720.180,05	R\$ 720.180,05	
MAIO	R\$ 720.180,05	R\$ 720.180,05	R\$ 720.180,05	
JUNHO	R\$ 720.180,05	R\$ 720.180,05	R\$ 720.180,05	
JULHO	R\$ 720.180,05	R\$ 720.180,05	R\$ 720.180,05	
AGOSTO	R\$ 720.180,05	R\$ 720.180,05	R\$ 720.180,05	
SETEMBRO	R\$ 720.180,05	R\$ 720.180,05	R\$ 720.180,05	
OUTUBRO	R\$ 720.180,05	R\$ 720.180,05	R\$ 720.180,05	
NOVEMBRO	R\$ 720.180,05	R\$ 720.180,05	R\$ 720.180,05	
DEZEMBRO	R\$ 1.440.360,10	R\$ 1.440.360,10	R\$ 1.440.360,10	
TOTAL	R\$ 9.359.557,31	R\$ 9.362.340,65	R\$ 9.362.340,65	

DESPESA OBRIGATORIA DE CARÁTER CONTINUADO - ORIGEM DOS RECURSOS

A ação acima encontra suporte financeiro em recursos não vinculados de impostos, conforme lotação dos servidores que vierem a ser designados para exercer as respectivas funções.

IMPACTO ORÇAMENTÁRIO

Natureza da Despesa:	3.1.90.11.00.00.00 - Vencimentos e Vantagens Fixas - Pessoal Civil
Previsão orçamentária:	R\$ 9.018.000,00
Descrição resumida da despesa a ser empenhada:	Pagamento de gratificação por função a servidores
Valor previsto da despesa no ano:	R\$ 9.359.557,31
Saldo orçamentário final:	R\$ 341.557,31

IMPACTO FINANCEIRO

O recurso encontra-se disponível na fonte acima identificada.

OBSERVAÇÕES:

Considerando o tempo de tramitação do Projeto de Lei e observando o devido curso do mesmo na Casa Legislativa, estima-se que a aprovação, caso se dê, ocorra no mês de fevereiro, hipótese na qual a despesa passaria a contar a partir do mês de março de 2023;

A partir do do mês de março considerou-se a diferença da gratificação paga hoje em relação à proposta e acresceu-se o valor da última folha empenhada (janeiro);

Como a folha de fevereiro ainda não foi empenhada, repetiu-se o valor de janeiro;

Foi demonstrado neste estudo o valor máximo que a alteração poderá impactar com a criação das novas gratificações;

Nos meses de dezembro de cada ano, foi incluído o valor proporcional referente a 13º salário;

Os valores foram mantidos os mesmos em 2023, 2024 e 2025, porém, não se descarta reposição salarial;

Haverá necessidade de suplementação em torno de R\$ 340.000,00, o que é possível.

Tamires Ortiz de Vasconcellos
Secretária da Fazenda

Raquele Noble Rodrigues
Técnica em Contabilidade