



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE PINHEIRO MACHADO

AVISO
EDITAL Nº 113/2021- PREGÃO PRESENCIAL

O MUNICÍPIO DE PINHEIRO MACHADO, através do Setor de Licitações, sito à Rua 7 de SETEMBRO, 322 – CEP 96.470-000 – Pinheiro Machado/RS – Fone: (53) 3248-3500, torna público que realizará licitação na modalidade de **Pregão Presencial, nº. 113/2021**, com a finalidade de selecionar propostas objetivando a **Contratação de Pessoa Jurídica, para Prestação de Serviços ao Centro de Apoio Psicossocial e Oficinas Terapêuticas**. O edital e demais informações sobre a licitação podem ser obtidas na Prefeitura Municipal ou através do e-mail licitacoes@pinheiromachado.rs.gov.br.

CONSIDERAÇÕES INICIAIS:

1. **OBJETO:** contratação de pessoa jurídica, para prestação de serviços ao Centro de Apoio Psicossocial e oficinas terapêuticas, em conformidade com o Edital e seus Anexos.
2. **LOCAL:** **PREFEITURA MUNICIPAL DE PINHEIRO MACHADO**, sito à Rua 7 de SETEMBRO, 322 – Centro – Pinheiro Machado/RS .
3. **MODALIDADE DA LICITAÇÃO:** Pregão Presencial tipo “MENOR PREÇO GLOBAL”.
4. **REFERÊNCIA DE TEMPO:** Será usado como referência de tempo o horário de **Brasília**.
5. **RECEBIMENTO DOS DOCUMENTOS:** 13/08/2021 às 10:00 horas.
6. **CRENCIAMENTO:** as 10:01 horas.
7. **ABERTURA DAS PROPOSTAS:** às 10:02 horas
8. **INÍCIO DA DISPUTA:** 10:05 horas.

Pinheiro Machado, 29 de Julho de 2021.

Marcelo Mesko Rosa
Pregoeiro



EDITAL Nº 113/2021- PREGÃO PRESENCIAL

O presente certame será regido pela Lei nº 10.520/2002, pela Lei Complementar nº 123/2006 alterada pela Lei complementar 147/2014, Lei nº 8.078/90 - Código de Defesa do Consumidor, Lei Municipal 4.009/2011 e, subsidiariamente, pela Lei nº 8.666/1993, observadas as condições estabelecidas neste Ato Convocatório e seus Anexos.

ABERTURA: dia **13/08/2021**, às **10:00** horas

LOCAL: Sala de Licitações - Rua Nico de Oliveira, 763.

O Município de Pinheiro Machado torna público, para conhecimento dos interessados, que na data, horário e local acima indicados, em obediência ao disposto na Lei nº. 10.520, de 18 de julho de 2002, e legislações complementares, através do pregoeiro e da equipe de apoio designado pela Portaria nº 10.626/2021, fará realizar Licitação na modalidade de PREGÃO PRESENCIAL, com critério de julgamento menor preço por grupo, sob a forma de execução indireta, no regime de empreitada por preço global do tipo “MENOR PREÇO GLOBAL”.

INFORMAÇÕES: Fones: (53) 3248-3500, em horário de expediente, das 8:30 horas às 11:30 horas e das 13:30horas às 16:30 horas

1. DO OBJETO:

Constitui objeto da presente licitação a **contratação de pessoa jurídica, para prestação de serviços ao Centro de Apoio Psicossocial e oficinas terapêuticas** com uma equipe composta dos seguintes profissionais: Psiquiatra, Enfermeiro, Psicólogo, Oficineiro, Técnico em Enfermagem, Higienizador, Recepcionista, Educador Físico e Cozinheiro, conforme as especificações contidas no ANEXO I – Termo de Referência.

1.1. O contrato decorrente da presente licitação irá vigor da data de sua assinatura até doze meses subsequentes, podendo ser renovado por igual período até completar 60 (sessenta) meses.

1.2 A licitação será realizada em grupo único, formados por 10 itens, conforme tabela constante no Termo de Referência, devendo o licitante oferecer proposta para todos os itens que o compõem.

1.3. O critério de julgamento adotado será o menor preço GLOBAL do grupo, observadas as exigências contidas neste Edital e seus Anexos quanto às especificações do objeto.

2. DAS CONDIÇÕES GERAIS DE PARTICIPAÇÃO:

2.1. Poderão participar do presente pregão todas as interessadas do ramo de atividade pertinente ao objeto desta contratação, desde que:

2.1.1. Estejam legalmente constituídas e preencham os requisitos e condições previstas no presente Edital e seus Anexos;

2.1.2. Não estejam sob falência, concordata, concurso de credores, dissolução, liquidação, fusão, cisão ou incorporação;

2.1.3. Não estejam reunidas em consórcio e não sejam controladas, coligadas ou subsidiárias entre si;

2.1.4. Não figure no quadro de Diretores, Responsáveis Técnicos ou Sócios da empresa ou firma, funcionário, servidor ou ocupante de cargo em comissão desta Prefeitura;

2.1.5. Não tenham sido declaradas inidôneas para licitar ou contratar com a Administração Pública ou punidas com suspensão do direito de licitar e contratar com o município de Pinheiro Machado;



2.2. Estarão aptas a participar da licitação empresas estrangeiras, desde que funcionem no país e que detenham ramo de atividade pertinente ao objeto desta contratação.

3. DA APRESENTAÇÃO DOS ENVELOPES:

3.1. Os interessados, no dia, hora e local, fixados no preâmbulo deste Edital, para a realização desta licitação, deverão entregar os seus envelopes contendo a Proposta de Preços (Envelope nº 1) e os Documentos de Habilitação (Envelope nº 2) devidamente fechados e indevassáveis, rubricados no seu fecho, contendo em sua parte externa os seguintes dizeres:

ENVELOPE 01 - PROPOSTA FINANCEIRA
AO MUNICÍPIO DE PINHEIRO MACHADO
PREGÃO PRESENCIAL N.º 113/2021– Serviços para o CAPS
PROPONENTE: (Razão Social da Empresa Licitante).
CNPJ nº: (da Empresa Licitante)
ENDEREÇO: (completo) TELEFONE E E-MAIL: (informar todos, se houver).

ENVELOPE 02 - HABILITAÇÃO
AO MUNICÍPIO DE PINHEIRO MACHADO
PREGÃO PRESENCIAL N.º 113/2021– Serviços para o CAPS
PROPONENTE: (Razão Social da Empresa Licitante).
CNPJ nº: (da Empresa Licitante)
ENDEREÇO: (completo) TELEFONE E E-MAIL: (informar todos, se houver).

4. DO CREDENCIAMENTO:

4.1. A documentação referente ao CREDENCIAMENTO deverá ser apresentada FORA DOS ENVELOPES, acompanhada de documento de identidade.

4.2. O interessado ou seu procurador deverá apresentar-se, perante o pregoeiro, para proceder ao respectivo credenciamento, munido dos documentos que o credenciem a participar deste procedimento licitatório, inclusive com poderes para formulação de ofertas e lances verbais.

4.3. Cada licitante credenciará apenas um representante, que será o único admitido a intervir nas fases do procedimento licitatório e a responder, por todos os atos e efeitos previstos neste Edital, por sua representada.

4.4. A ausência do Credenciado, em qualquer momento da sessão, importará a imediata exclusão da licitante por ele representada, salvo autorização expressa do pregoeiro.

4.5. Para o credenciamento deverão ser apresentados os seguintes documentos:

4.5.1. Tratando-se de representante legal, o **Estatuto Social**, **Contrato Social** ou outro instrumento de registro comercial, registrado na Junta Comercial, no qual estejam expressos seus poderes para exercerem direitos e assumir obrigações em decorrência de tal investidura (cópias autenticadas ou apresentar os originais para conferência).

4.5.2. Tratando-se de procurador, a **Procuração** por instrumento público ou particular, com reconhecimento de firma, em cartório, do outorgante, na qual constem poderes específicos para formular lances, negociar preço, interpor recursos e desistir de sua interposição e praticar todos os demais atos pertinentes ao certame. A procuração deverá estar acompanhada de documento que comprove os poderes do mandante para a outorga (ato constitutivo em vigor da pessoa jurídica onde se possa identificar o administrador), sendo:

4.5.3. Estatuto para sociedades comerciais do tipo Sociedade Anônima (S.A) e Cooperativas (registrado na Junta Comercial);



- 4.5.4.** Contrato Social para sociedades comerciais por cotas de responsabilidade (LTDA), registrado na Junta Comercial;
- 4.5.5.** Requerimento de Empresário para empresa individual, registrado na Junta Comercial.
- 4.5.6.** Declaração de que atende as condições de habilitação do Edital de em epígrafe.
- 4.6.** Estes documentos (procuração e ato constitutivo em vigor), originais ou cópias, deverão ser apresentados no início da sessão do pregão, no ato do credenciamento. No caso de cópias, as mesmas devem estar autenticadas por tabelião ou serem autenticadas pelo pregoeiro ou membro da sua equipe de apoio, mediante apresentação dos originais.
- 4.7.** O representante legal/procurador deverá identificar-se exibindo **documento oficial de identificação** que contenha foto.
- 4.8.** O representante poderá ser substituído a qualquer momento por outro devidamente credenciado.
- 4.9.** Não será admitida a participação de um mesmo representante para mais de uma empresa licitante que sejam concorrentes entre si, ou seja, que cotem os mesmos itens.
- 4.10.** Nessa fase a microempresa e empresa de pequeno porte, deverá apresentar a Declaração firmada pelo representante da empresa e pelo seu responsável técnico (contador/técnico contábil), sob as penalidades da lei para comprovação de que a Licitante é beneficiária da LC nº 123 (ME, EPP ou MEI). A ausência dessa declaração significará a desistência da empresa em usufruir dos benefícios concedidos pela Lei Complementar 123/2006.

5. DO RECEBIMENTO E ABERTURA DOS ENVELOPES:

- 5.1.** No dia, hora e local mencionados no preâmbulo deste Edital, na presença das licitantes e demais pessoas presentes à Sessão Pública do Pregão, o Pregoeiro, inicialmente, receberá os envelopes n.º 01 – PROPOSTA DE PREÇO e 02 – HABILITAÇÃO.
- 5.2.** Uma vez encerrado o prazo para a entrega dos envelopes acima referidos, não será aceita a participação de nenhum licitante retardatário.
- 5.3.** O Pregoeiro realizará o credenciamento dos interessados, os quais deverão comprovar por meio de instrumento próprio, poderes para formulação de ofertas e lances verbais e para a prática dos demais atos do certame.
- 5.4.** Declaração do licitante dando ciência de que cumpre plenamente os requisitos de habilitação constantes no Item 8 do edital, conforme ANEXO III, a qual deverá ser apresentada por fora do envelope n.º. 01 – Proposta, juntamente com a Carta de Credenciamento ou outro documento com poderes para participar do certame.

6. PROPOSTA DE PREÇO:

- 6.1.** A proposta deverá ser apresentada, datilografada ou impressa, rubricada em todas as páginas, sem rasuras, ressalvas ou entrelinhas, redigidas em linguagem clara, sendo a última página datada e assinada pelo representante legal da empresa, obedecendo ao modelo de proposta – Anexo II e termo de referencia - ANEXO I deste edital, e deverá:
- a) ser redigida em língua portuguesa, preferencialmente em papel timbrado do licitante, com clareza, sem emendas, rasuras, acréscimos ou entrelinhas. Não serão aceitas propostas manuscritas;
 - b) ser entregue, impreterivelmente, na forma e no local acima designado até o dia e hora determinados neste Edital;
 - c) ser assinada e datada, assim como rubricada em todas as folhas;
 - d) indicar o prazo de validade da proposta, que deverá ser de no mínimo 60 (sessenta) dias, conforme disciplina o § 3º do art. 64 da Lei 8.666/93;
 - e) razão social da empresa;
 - f) mencionar claramente o preço unitário e planilhas dos serviços objeto desta licitação, onde deverão estar incluídos todos os custos com impostos, taxas, contribuições sociais, lucro do empreendimento, etc...), sendo acompanhada de planilha de quantitativos e custos unitários(modelo será fornecido pelo município).



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE PINHEIRO MACHADO

- g) as propostas deverão conter preço cobrado mensalmente pelo serviço prestado, expresso em moeda corrente nacional, devendo consignar as seguintes informações:
- g.1) decomposição do valor total por hora com a informação de salários, encargos fiscais, previdenciários e trabalhistas; impostos e taxas, se houver, incidentes na prestação dos serviços;
- h) Deverão ser entregues juntamente com a proposta (ANEXO II), os anexos V, VI e VII, devidamente preenchidos.
- i) O valor referência para esta contratação é de R\$ 46.477,10 (quarenta e seis mil quatrocentos e setenta e sete Reais e dez centavos).**
- j) apresentar a planilha de custos e formação de preços, devidamente ajustada ao lance vencedor, em conformidade com o modelo anexo a este instrumento convocatório.
- 6.2.** Os preços são de exclusiva e total responsabilidade da empresa licitante, não sendo admitidos quaisquer acréscimos, supressões ou retificações nas propostas depois de apresentadas,
- 6.2.1.** Os preços apresentados devem incluir todos os custos e despesas, tais como: custos diretos e indiretos, tributos incidentes, taxa de administração, serviços, encargos sociais, trabalhistas, seguros, treinamentos, lucros, dividendos e demais despesas necessárias ao cumprimento integral do objeto deste Edital e seus Anexos;
- 6.2.2.** Quaisquer tributos, despesas e custos, diretos ou indiretos, omitidos na proposta ou incorretamente cotados serão considerados como inclusos no preço, não sendo considerados pleitos de acréscimos a esse ou qualquer título, devendo os serviços serem executados sem ônus adicional.
- 6.3.** Qualquer divergência entre os valores unitários e totais será considerado o primeiro, e entre os valores expressos em algarismo e por extenso, será considerado esse último;
- 6.4.** Não se admitirá proposta com preços simbólicos, irrisórios ou de valor zero, incompatíveis com os de mercado, ainda que o ato convocatório não tenha estabelecido limites mínimos.
- 6.5.** O pregoeiro, caso necessário, poderá solicitar maiores esclarecimentos sobre a composição dos preços propostos.
- 6.6.** Após apresentação da proposta, não caberá mais a desistência da licitante, salvo por motivo superveniente, devidamente comprovado e aceito pela pregoeira.
- 6.7.** Será DESCLASSIFICADA a proposta de preços que:
- 6.7.1.** Não atender às exigências do ato convocatório da licitação;
- 6.7.2.** Estiver omissa, vaga, com irregularidades ou defeitos capazes de dificultar o julgamento;
- 6.7.3.** Impuser condições que possam induzir mais de um resultado ou ressalvas em relação às estabelecidas neste Edital.
- 6.7.4.** Tiver especificações em desacordo com o Termo de Referência – Anexo I do Edital;
- 6.7.5.** Tiver com preços manifestamente inexequíveis, assim considerada a proposta que não demonstrar sua viabilidade econômica, ou seja, custos de insumos coerentes com os de mercado, coeficientes de produtividade incompatíveis com a execução do objeto.
- 6.8.** A simples participação da licitante neste certame implica:
- 6.8.1.** O pleno conhecimento e aceitação dos termos e condições do Edital e seus Anexos e da obrigação de cumpri-los fielmente, por sua conta e risco, pelos preços ora propostos, não cabendo nenhum acréscimo ou indenização posterior decorrente de erro de cálculo na elaboração;
- 6.8.2.** O dever de a vencedora do certame apresentar proposta atualizada em até 48 (quarenta e oito) horas, exceto se outro prazo for fixado por motivos justificados e aceitos, não devendo a proposta ter dízima em seu valor final, a fim de não ocasionar problemas com a fatura, setores orçamentário e financeiro desta Prefeitura;
- 6.8.3.** O comprometimento de executar o objeto da licitação em total conformidade com as especificações do Edital e seus anexos.
- 6.9** A empresa é a única responsável pela cotação correta dos encargos tributários. Em caso de erro ou cotação incompatível com o regime tributário a que se submete, serão adotadas as orientações a seguir:
- 6.9.1** cotação de percentual menor que o adequado: o percentual será mantido durante toda a execução contratual;



6.9.2 cotação de percentual maior que o adequado: o excesso será suprimido, unilateralmente, da planilha e haverá glosa, quando do pagamento, e/ou redução, quando da repactuação, para fins de total ressarcimento do débito.

6.10 A apresentação das propostas implica obrigatoriedade do cumprimento das disposições nelas contidas, em conformidade com o que dispõe o Termo de Referência, assumindo o proponente o compromisso de executar os serviços nos seus termos, bem como de fornecer os materiais, equipamentos, ferramentas e utensílios necessários, em quantidades e qualidades adequadas à perfeita execução contratual, promovendo, quando requerido, sua substituição.

6.11 Os preços ofertados, tanto na proposta inicial, quanto na etapa de lances, serão de exclusiva responsabilidade do licitante, não lhe assistindo o direito de pleitear qualquer alteração, sob alegação de erro, omissão ou qualquer outro pretexto.

7. DO JULGAMENTO DAS PROPOSTAS:

7.1. Verificada a conformidade com os requisitos estabelecidos neste Edital, o autor da oferta de valor mais baixo e os das ofertas com preços até 10% (dez por cento) superiores àquela poderão fazer novos lances verbais e sucessivos, na forma dos itens subsequentes, até a proclamação do vencedor.

7.2. Não havendo, pelo menos, 03 (três) ofertas nas condições definidas no subitem anterior, poderão os autores das melhores propostas, até o máximo de 03 (três), oferecer novos lances verbais e sucessivos, quaisquer que sejam os preços oferecidos nas propostas escritas.

7.3. No curso da sessão, os autores das propostas que atenderem aos requisitos dos itens anteriores serão convidados, individualmente, a apresentarem novos lances verbais e sucessivos, em valores distintos e decrescentes, a partir do autor da proposta classificada de maior preço, até a proclamação do vencedor.

7.4. Caso duas ou mais propostas iniciais apresentem preços iguais, será realizado sorteio para determinação da ordem de oferta dos lances.

7.5. A oferta dos lances deverá ser efetuada no momento em que for conferida a palavra ao licitante, na ordem decrescente dos preços, sendo admitida a disputa para toda a ordem de classificação.

7.6. É vedada a oferta de lance com vista ao empate.

7.7. Não poderá haver desistência dos lances já ofertados, sujeitando-se o proponente desistente às penalidades constantes no item 13, DAS PENALIDADES, deste Edital.

7.8. A desistência em apresentar lance verbal, quando convocado pelo Pregoeiro, implicará a exclusão do licitante da etapa de lances verbais e na manutenção do último preço apresentado pelo licitante, para efeito de ordenação das propostas.

7.9. Caso não se realize lance verbal, será verificada a conformidade entre a proposta escrita de menor preço unitário e o valor estimado para a contratação, podendo, o Pregoeiro, negociar diretamente com o proponente para que seja obtido preço melhor.

7.10. O encerramento da etapa competitiva dar-se-á quando, convocados pelo Pregoeiro, os licitantes manifestarem seu desinteresse em apresentar novos lances.

7.11. Encerrada a etapa competitiva e ordenadas às ofertas, de acordo com o menor preço apresentado, o Pregoeiro verificará a aceitabilidade da proposta de valor mais baixo, comparando-o com os valores consignados em Planilha de Custos, decidindo, motivadamente, a respeito.

7.12. A classificação dar-se-á pela ordem crescente de preços propostos e aceitáveis. Será declarado vencedor o licitante que apresentar a proposta de acordo com as especificações deste edital, com o preço de mercado e ofertar o menor preço unitário.

7.13. Serão desclassificadas:

- a) as propostas que não atenderem às exigências contidas no objeto desta licitação; as que contiverem opções de preços alternativos; as que forem omissas em pontos essenciais, de modo a ensejar dúvidas, ou que se oponha a qualquer dispositivo legal vigente;
- b) as propostas que apresentarem preços manifestamente inexequíveis;
- c) as propostas que não apresentem as especificações exigidas.

7.14. Não serão consideradas, para julgamento das propostas, vantagens não previstas no edital.



7.15. Da sessão pública do Pregão será lavrada ata circunstanciada, contendo, sem prejuízo de outros, o registro dos licitantes credenciados, das propostas escritas e verbais apresentadas, na ordem de classificação, da análise da documentação exigida para habilitação e dos recursos interpostos.

7.16. A Sessão Pública não será suspensa, salvo motivo excepcional, devendo todas e quaisquer informações acerca do objeto ser esclarecidas previamente junto ao Setor e Licitações deste Município, conforme subitem 14.1 deste Edital.

7.17. Caso haja necessidade de adiamento da Sessão Pública, será marcada nova data para continuação dos trabalhos, devendo ficar intimadas, no mesmo ato, as licitantes presentes.

7.18. Critério de desempate de acordo com a Lei Complementar nº 123/06 (Estatuto Nacional da Microempresa – ME e da Empresa de Pequeno Porte – EPP):

7.18. Entende-se por empate aquelas situações em que as propostas apresentadas pelas microempresas e empresas de pequeno porte sejam iguais ou até 5% (cinco por cento) superiores à proposta de menor valor;

7.19. Ocorrendo o empate, proceder-se-á da seguinte forma:

7.19.1. A microempresa ou empresa de pequeno porte enquadrada conforme subitem acima (7.18) será convocada para apresentar nova proposta, cobrindo a proposta de menor valor, no prazo máximo de 5 (cinco) minutos após o encerramento dos lances, sob pena de preclusão; caso não apresente nova proposta, serão convocadas as remanescentes que porventura se enquadrem na hipótese do subitem 7.18. Na ordem classificatória, para o exercício do mesmo direito;

7.19.2. No caso de equivalência dos valores apresentados pelas microempresas e empresas de pequeno porte que se encontrem nos intervalos estabelecido no subitem 7.18., será realizado sorteio entre elas para que se identifique aquela que primeiro poderá apresentar melhor oferta;

7.19.3. Na hipótese da não adjudicação nos termos previstos no subitem 7.19.1, essa será feita em favor da proposta que originalmente estava com o menor preço (após fase de lances);

7.19.4. A situação de preferência para ME ou EPP somente se aplicará quando a proposta de menor preço, após os lances, não tiver sido apresentada por microempresa ou empresa de pequeno porte.

8. DA HABILITAÇÃO:

8.1. Para fins de habilitação neste Pregão, o licitante deverá apresentar, dentro do ENVELOPE Nº. 02, os documentos a seguir:

8.2 - HABILITAÇÃO JURÍDICA:

- a) **Registro Comercial**, no caso de empresa individual;
- b) **Ato Constitutivo, Estatuto ou Contrato Social** em vigor, devidamente registrado, em se tratando de sociedades comerciais, e, no caso de sociedade por ações, acompanhado de documentos de eleição de seus administradores;
- c) **Inscrição do Ato Constitutivo**, no caso de sociedades civis, acompanhada de prova da diretoria em exercício;
- d) **Decreto de Autorização**, em se tratando de empresa ou sociedade estrangeira em funcionamento no País, e ato de registro ou autorização para funcionamento expedido pelo órgão competente, quando a atividade assim o exigir;

8.3 REGULARIDADE FISCAL E TRABALHISTA

- a) prova de inscrição no Cadastro Geral de Contribuintes (CGC);
- b) prova de inscrição no cadastro de contribuintes estadual ou municipal, se houver, relativo ao domicílio ou sede do licitante, pertinente ao seu ramo de atividade e compatível com o objeto contratual;
- c) prova de regularidade para com a Fazenda Federal, Estadual e Municipal do domicílio ou sede do licitante, ou outra equivalente, na forma da lei;
- d) prova de regularidade relativa à Seguridade Social e ao Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS), demonstrando situação regular no cumprimento dos encargos sociais instituídos por lei.



- e) Prova de inscrição no Cadastro de Contribuintes Municipais relativos à sede do licitante, pertinente ao seu ramo de atividade e compatível com o objeto contratual;
- f) Declaração, em papel timbrado da licitante, firmada por pessoa legalmente habilitada, bem como com o número da identidade e do CPF, de que a licitante esta cumprindo com a exigência contida no inciso V do art. 27 da Lei 8.666/93 no que diz respeito ao trabalho noturno, perigoso ou insalubre para menores de dezoito anos, e ainda, trabalho de menor entre quatorze e dezesseis anos, salvo na condição de aprendiz (conforme modelo do ANEXO V);
- g) Prova de inexistência de débitos inadimplidos perante a **Justiça do Trabalho** mediante a apresentação de certidão negativa, nos termos do Título VII-A da consolidação das Leis do Trabalho, aprovada pelo Decreto-Lei nº 5.452 de 1º de maio de 1943.

8.4 QUALIFICAÇÃO ECONÔMICO-FINANCEIRA

- a) Certidão Negativa de Falência e Concordata, expedida pelo cartório distribuidor da comarca da sede da pessoa jurídica ou de execução de pessoa física, a no máximo 90 (noventa) dias da data prevista para entrega dos envelopes, de acordo com o inciso II do artigo 31 da Lei 8.666/93.

8.5 QUALIFICAÇÃO TÉCNICA

8.5.1 Comprovação de aptidão para a prestação dos serviços em características, quantidades e prazos compatíveis com o objeto desta licitação, ou com o item pertinente, mediante a apresentação de atestado(s) fornecido(s) por pessoas jurídicas de direito público ou privado.

8.5.2 Para fins da comprovação de que trata este subitem, os atestados deverão dizer respeito a serviços executados com as seguintes características mínimas:

8.5.2.1 – Serviços Médicos, 01(um) posto de trabalho, pelo período de seis meses.

8.5.2.2 – Serviços de psicólogo, 01(um) posto de trabalho, pelo período de seis meses.

8.5.2.3 - Serviços de Enfermagem, 01(um) posto de trabalho, pelo período de seis meses.

8.5.3 Os atestados deverão referir-se a serviços prestados no âmbito de sua atividade econômica principal ou secundária especificadas no contrato social vigente;

8.5.3.1 Somente serão aceitos atestados expedidos após a conclusão do contrato ou se decorrido, pelo menos, um ano do início de sua execução, exceto se firmado para ser executado em prazo inferior.

8.5.3.2 Poderá ser admitida, para fins de comprovação de quantitativo mínimo do serviço, a apresentação de diferentes atestados de serviços executados de forma concomitante, pois essa situação se equivale, para fins de comprovação de capacidade técnico-operacional, a uma única contratação.

8.5.3.3 O licitante disponibilizará todas as informações necessárias à comprovação da legitimidade dos atestados apresentados, apresentando, dentre outros documentos, cópia do contrato que deu suporte à contratação, endereço atual da contratante e local em que foram prestados os serviços.

8.6 DA VISITA/VISTORIA - FACULTATIVA

- a) Declaração de Visita, FACULTATIVA, comprovando que a empresa efetuou, com o acompanhamento de um representante do Município, a visita aos locais onde serão executados os serviços. A declaração de que a licitante tomou conhecimento de todas as informações e das condições locais para o cumprimento das obrigações objeto desta licitação (Anexo VI deste Edital). **Ver item 13 do Termo de Referência.**

8.2. Os documentos referidos nos subitens 8.1 poderão ser apresentados no original, por qualquer processo de cópia autenticada por Cartório competente ou por servidor da Prefeitura Municipal de Pinheiro Machado;

8.3. No caso de autenticação por servidor do Município, os licitantes deverão apresentar a documentação necessária para habilitação na Sala de Licitações com antecedência mínima de 30 (trinta) minutos do horário previsto para recebimento dos envelopes;

8.4. Não haverá, em hipótese alguma, confrontação de documentos na sessão de abertura dos envelopes, para autenticação pela Equipe de Apoio;



8.5. Os documentos emitidos pela Internet não necessitam de autenticação, entretanto poderão ser objeto de verificação no site do órgão emitente pela Equipe de Apoio.

8.6. Os documentos nos quais não constar o prazo de validade serão considerados válidos pelo prazo de 30 (trinta) dias contadas da data de sua emissão.

8.7. O envelope de documentação deste pregão que não for aberto ficará em poder do pregoeiro pelo prazo de 10 (dez) dias, a partir da homologação da licitação, devendo o licitante retirá-lo, após aquele período, no prazo de 5 (cinco) dias, sob pena de inutilização do envelope.

8.8. Todos os documentos, exigidos no presente instrumento convocatório, poderão ser apresentados em original, por qualquer processo de cópia autenticada por tabelião ou servidor da Administração Municipal, ou ainda publicação em órgão da imprensa oficial, ficando aqueles obtidos por meio da Internet sujeitos a sua verificação.

9. DA ADJUDICAÇÃO:

9.1. Constatado o atendimento das exigências fixadas no Edital, a licitante será declarada vencedora, sendo-lhe adjudicado o objeto do certame.

9.2. Em caso de desatendimento às exigências de habilitação, o Pregoeiro inabilitará a licitante e examinará as ofertas subsequentes, na ordem de classificação e, assim, sucessivamente, até a apuração de uma que atenda ao edital, sendo a respectiva licitante declarada vencedora, ocasião em que o Pregoeiro poderá negociar diretamente com o proponente para que seja obtido preço melhor.

9.3. Encerrado o julgamento das propostas e da habilitação, o Pregoeiro proclamará a vencedora, proporcionando, a seguir, a oportunidade aos licitantes para que manifestem a intenção de interpor recurso, esclarecendo que a falta dessa manifestação, imediata e motivada, importará na decadência do direito de recurso por parte do licitante. Constará na ata da Sessão a síntese das razões de recurso apresentadas, bem como o registro de que todos os demais licitantes ficaram intimados para, querendo, manifestarem-se sobre as razões do recurso no prazo de 03 (três) dias corridos, após o término do prazo da recorrente, proporcionando-se, a todos, vista imediata do processo.

10. DOS RECURSOS ADMINISTRATIVOS:

10.1. Tendo o licitante manifestado motivadamente a intenção de recorrer na Sessão Pública do Pregão, terá ele o prazo de 03 (três) dias corridos para apresentação das razões de recurso.

10.2. Os demais licitantes, já intimados na Sessão Pública supracitada, terão o prazo de 03 (três) dias corridos para apresentarem as contrarrazões, que começará a correr do término do prazo da recorrente.

10.3. A manifestação na Sessão Pública e a motivação, no caso de recurso, são pressupostos de admissibilidade dos recursos.

10.4. As razões e/ou as impugnações e recursos serão interpostos por escrito, na recepção/protocolo situado no Prédio do Gabinete do Prefeito Municipal, situado na Rua Nico de Oliveira nº. 763, e dirigidos, por intermédio do Pregoeiro, ao Prefeito Municipal de Pinheiro Machado, registrando-se a data e a hora de sua entrega, mediante protocolo, até às 16:00 horas do último dia do prazo do item anterior.

10.5. A falta de manifestação imediata e motivada do licitante importará a decadência do direito de recurso.

11. DA VIGÊNCIA, RECEBIMENTO DOS SERVIÇOS E FISCALIZAÇÃO:

11.1. O contrato decorrente desta licitação irá vigor da data de sua assinatura até 12 (doze) meses após assinatura, podendo ser prorrogado na forma prevista na Lei 8.666/93.

11.2. A execução do Contrato será objeto de acompanhamento, fiscalização e avaliação por parte do Município, através do Responsável designado por Portaria e indicado pela Secretaria Municipal da Saúde e Ação Social, a quem competirá comunicar as falhas porventura constatadas no cumprimento do contrato e solicitar a correção das mesmas.

11.3. A fiscalização de que trata o subitem anterior será exercida no interesse do Município.

11.4. Quaisquer exigências da fiscalização, inerentes ao objeto do Contrato, deverão ser prontamente atendidas pela Contratada, sem qualquer ônus para o Município.



11.5. Qualquer fiscalização exercida pela Administração, feita em seu exclusivo interesse, não implica corresponsabilidade pela prestação dos serviços e não exime a adjudicatária de suas obrigações pela fiscalização e perfeita execução do Contrato.

11.6. A fiscalização do Município, em especial, deverá verificar a qualidade dos serviços prestados, podendo exigir a substituição do profissional quando este não atender os termos do que lhe foi proposto e contratado, sem que assista à adjudicatária qualquer indenização pelos custos daí decorrentes.

12. DO PAGAMENTO E REAJUSTE:

12.1 O pagamento será efetuado mensalmente, no mês subsequente ao vencido, de acordo com o número de horas efetivamente realizadas no mês, mediante a apresentação da respectiva nota fiscal, devidamente aprovada pela Secretaria Municipal de Saúde, bem como relatório de atividades contendo as horas e dias trabalhados por cada profissional. O pagamento somente será efetuado com a apresentação da GFIP (com o protocolo de conectividade social) e do comprovante do recolhimento das contribuições devidas ao INSS e ao FGTS relativo aos empregados da empresa Licitante. A documentação deverá ser entregue ao final de cada mês na Secretaria de Saúde, logo após conferência e assinatura do responsável da pasta, e será encaminhado para a Secretaria da Fazenda, que efetuará o pagamento conforme agenda da mesma. O pagamento será efetuado junto à Tesouraria Municipal, em conta corrente indicada pela contratada, a qual deverá ser obrigatoriamente uma conta jurídica vinculada ao CNPJ da empresa contratada, à vista do documento fiscal apresentado, devendo este estar devidamente atestado pelo setor e servidor responsável pela fiscalização e acompanhamento da execução do contrato.

12.2. A nota fiscal/fatura emitida pelo fornecedor deverá conter, em local de fácil visualização, a indicação do n.º do contrato, do n.º do empenho e o do n.º da conta bancária a fim de se acelerar o trâmite de recebimento do item e posterior liberação do documento fiscal para pagamento. Conforme o caso deverá ser apresentado a declaração de Optante pelo Simples, informando o respectivo enquadramento, assinado pelo Contador/Técnico Contábil e pelo responsável pela empresa, a cada Nota Fiscal e/ou Fatura emitida, bem como demais documentos que tratem da dispensa de retenção de Impostos e Encargos Sociais, devendo a CONTRATADA estar com todas as obrigações trabalhistas, como INSS e FGTS em dia. O Município disporá de um prazo de até 3 (três) dias úteis para ultimar o devido atesto, desde que tenham sido satisfeitas todas as exigências. Documentos de cobrança, rejeitados por erros ou incorreções em seu preenchimento, serão formalmente enviados ao contratado no prazo máximo de 04 (quatro) dias úteis, contados da data da sua apresentação.

12.3. Os documentos de cobrança, escoimados das causas que motivaram a rejeição, deverão ser reapresentados num prazo máximo de 03 (três) dias úteis. Em caso de rejeição da Nota Fiscal e/ou Fatura, motivada por erro ou incorreção, o prazo de até 30 (trinta) dias passará a ser contado a partir da data de reapresentação.

12.4. O Município não fará nenhum pagamento a Contratada, enquanto pendente a liquidação de qualquer obrigação financeira que lhe for imposta em virtude de penalidade ou inadimplência contratual.

12.5. As regras acerca do reajustamento em sentido geral do valor contratual são as estabelecidas no Termo de Referência, anexo a este Edital.

13. DAS PENALIDADES:

13.1 Comete infração administrativa, nos termos da Lei nº 10.520, de 2002, o licitante/adjudicatário que:

- 13.1.1 não assinar o termo de contrato ou aceitar/retirar o instrumento equivalente, quando convocado dentro do prazo de validade da proposta;
- 13.1.2 não assinar a ata de registro de preços, quando cabível;
- 13.1.3 apresentar documentação falsa;
- 13.1.4 deixar de entregar os documentos exigidos no certame;
- 13.1.5 ensejar o retardamento da execução do objeto;



- 13.1.6 não mantiver a proposta;
- 13.1.7 cometer fraude fiscal;
- 13.1.8 comportar-se de modo inidôneo;
- 13.2 Considera-se comportamento inidôneo, entre outros, a declaração falsa quanto às condições de participação, quanto ao enquadramento como ME/EPP ou o conluio entre os licitantes, em qualquer momento da licitação, mesmo após o encerramento da fase de lances.
- 13.3 O licitante/adjudicatário que cometer qualquer das infrações discriminadas nos subitens anteriores ficará sujeito, sem prejuízo da responsabilidade civil e criminal, às seguintes sanções:
 - 13.3.1 Advertência por faltas leves, assim entendidas como aquelas que não acarretarem prejuízos significativos ao objeto da contratação;
 - 13.3.2 Multa de 5% (cinco por cento) sobre o valor estimado do(s) item(s) prejudicado(s) pela conduta do licitante;
 - 13.3.3 Suspensão de licitar e impedimento de contratar com o órgão, entidade ou unidade administrativa pela qual a Administração Pública opera e atua concretamente, pelo prazo de até dois anos;
 - 13.3.4 Impedimento de licitar e de contratar com o Município e Pinheiro Machado, pelo prazo de até cinco anos;
 - 13.3.5 Declaração de inidoneidade para licitar ou contratar com a Administração Pública, enquanto perdurarem os motivos determinantes da punição ou até que seja promovida a reabilitação perante a própria autoridade que aplicou a penalidade, que será concedida sempre que a Contratada ressarcir a Contratante pelos prejuízos causados;
- 13.4 A penalidade de multa pode ser aplicada cumulativamente com as demais sanções.
- 13.5 Caso o valor da multa não seja suficiente para cobrir os prejuízos causados pela conduta do licitante, o município poderá cobrar o valor remanescente judicialmente, conforme artigo 419 do Código Civil.
- 13.6 A aplicação de qualquer das penalidades previstas realizar-se-á em processo administrativo que assegurará o contraditório e a ampla defesa ao licitante/adjudicatário, observando-se o procedimento previsto na Lei nº 8.666, de 1993, e subsidiariamente na Lei Municipal nº 2.273, de 2002.
- 13.7 A autoridade competente, na aplicação das sanções, levará em consideração a gravidade da conduta do infrator, o caráter educativo da pena, bem como o dano causado à Administração, observado o princípio da proporcionalidade.
- 13.8 As sanções por atos praticados no decorrer da contratação estão previstas no Termo de Referência.

14. IMPUGNAÇÃO AO EDITAL E RECURSOS:

- 14.1.** Decairá do direito de impugnação dos termos do edital de Pregão, aquele que não se manifestar até 02 (dois) dias úteis antes da data de abertura da sessão do pregão, apontando as falhas e irregularidade que o viciaram;
- 14.2.** A apresentação de impugnação, após o prazo estipulado no subitem anterior, não a caracterizará como recurso, recebendo tratamento como mera informação;
- 14.3.** Dos demais atos relacionados com o pregão o recurso dependerá de manifestação do licitante ao final da sessão pública, fazendo constar em ata a sua intenção de interpor recurso com a síntese das suas razões, sendo-lhe concedido o prazo de 03 (três) dias úteis para apresentar memoriais relacionados à intenção manifestada, ficando os demais licitantes desde logo intimados para apresentar contrarrazões em igual número de dias, que começarão a contar ao término daquele prazo, sendo-lhes assegurada vista imediata dos autos.
- 14.4.** A falta de manifestação motivada e imediata importará a preclusão do direito de recurso;
- 14.5.** Não serão aceitos como recursos as alegações e memoriais que não se relacionem às razões indicadas pelo licitante na sessão pública;
- 14.6.** O recurso contra decisão do pregoeiro não terá efeito suspensivo e o seu acolhimento importará invalidação apenas dos atos insuscetíveis de aproveitamento;



14.7 Interpostas as razões e contrarrazões, o pregoeiro analisá-las-á, podendo, no prazo de 5 (cinco) dias úteis, reconsiderar sua decisão ou devolvê-las para decisão do Prefeito Municipal, por igual prazo, a partir da ciência do recurso.

14.8. O acolhimento do recurso importará a invalidação apenas dos atos insuscetíveis de aproveitamento.

14.9. Decididos os recursos e constatada a regularidade dos atos procedimentais, o Prefeito Municipal adjudicará e homologará a presente licitação.

14.10. Os recursos, que serão dirigidos ao pregoeiro, deverão ser protocolados, dentro do prazo previsto, no deverão ser protocolados na recepção da Prefeitura Municipal, durante o horário de expediente, que se inicia às 8:30h as 12h e das 13h30m às 16h30m.

14.11. Serão aceitos recursos ou contrarrazões apresentados dentro do prazo previsto, enviados por e-mail, desde que encaminhada a via original no prazo de 2 (dois) dias.

15. DO AMPARO FINANCEIRO

15.1. As despesas decorrentes da aquisição dos materiais correrão por conta do orçamento de 2021 na seguinte dotações orçamentárias:

0800 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE E AÇÃO SOCIAL.

1217 Centro de Apoio Psicossocial

Código reduzido da despesa 4957

3.3.90.39.99.30.00 Outros Serviços de Terceiros – Pessoa Jurídica

Fonte de Recurso: 4501 – Custeio – Atenção de Média e Alta Complexidade – Incentivo Custeio do CAPS – FEDERAL

1217 Centro de Apoio Psicossocial

Código reduzido da despesa 5198

3.3.90.39.99.00.00 Outros Serviços de Terceiros – Pessoa Jurídica

Fonte de Recurso: 4220 – Centro de Apoio Psicossocial - ESTADUAL

16. DA GARANTIA DE EXECUÇÃO

16.1 Será exigida a prestação de garantia na presente contratação, conforme regras constantes do Termo de Referência.

17. DAS OBRIGAÇÕES DA CONTRATANTE E DA CONTRATADA

17.1 As obrigações da Contratante e da Contratada são as estabelecidas no Termo de Referência.

18. DAS DISPOSIÇÕES GERAIS:

18.1. Quaisquer informações ou dúvidas de ordem técnica, bem como aquelas decorrentes de interpretação do Edital, deverão ser solicitadas por escrito, ao Município de Pinheiro Machado, no Setor de Licitações e Contratos, sito na Rua Nico de Oliveira, nº763, centro, CEP 96.470-000, Pinheiro Machado/RS, com antecedência mínima de 02 (dois) dias da data marcada para recebimento dos envelopes.

18.2. Ocorrendo à decretação de feriado ou qualquer fato superveniente que impeça a realização do certame na data marcada, todas as datas constantes deste Edital serão transferidas, automaticamente, para o primeiro dia útil de expediente normal seguinte ou outra previamente determinada pelo Departamento de Licitações.

18.3. Para agilização dos trabalhos, solicita-se que os licitantes façam constar em sua documentação o endereço, telefone e e-mail.

18.4. Todos os documentos, exigidos no presente instrumento convocatório, poderão ser apresentados em original, por qualquer processo de cópia autenticada por tabelião, ou publicação em órgão da imprensa oficial.

18.4. O proponente que vier a ser contratado ficará obrigado a aceitar, nas mesmas condições contratuais, os acréscimos ou supressões que se fizerem necessários, por conveniência do Município



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE PINHEIRO MACHADO

de Pinheiro Machado, dentro do limite permitido pelo artigo 65, § 1º, da Lei nº. 8666/93, sobre o valor inicial contratado.

18.5. Após a apresentação da proposta, não caberá desistência, salvo por motivo justo decorrente de fato superveniente e aceito pelo Pregoeiro.

18.6. A Administração poderá revogar a licitação por interesse público, devendo anulá-la por ilegalidade, em despacho fundamentado, sem a obrigação de indenizar (art. 49 da Lei Federal nº 8666/93).

18.7. São anexos deste Edital:

ANEXO I – Termo de Referência

ANEXO II - Modelo de Proposta

ANEXO III – Declaração de atendimento às condições de habilitação

ANEXO IV – Modelo de Credenciamento

ANEXO V – Declaração de não emprego de Menores

ANEXO VI – Declaração de visita facultativa

ANEXO VII – Planilha de composição de custos unitários, por função.

ANEXO VIII – Minuta de contrato

Pinheiro Machado, 28 de julho de 2021.

Com exceção do objeto, sobre o qual o Procurador jurídico não possui conhecimento técnico para se manifestar, este edital se encontra examinado e aprovado pela assessoria jurídica.

Giordan Gomes
OAB/RS – Procurador Geral do Município

Marcelo Mesko Rosa
Pregoeiro

Ronaldo Costa Madruga
Prefeito Municipal



ANEXO I – TERMO DE REFERÊNCIA

1. OBJETO:

1.1 Constitui objeto desta licitação o registro de preços para futura e eventual processo de licitação para a contratação de empresa especializada para prestação de serviços especializados em psiquiatria ou médico com formação em saúde mental, enfermagem, psicologia, oficinheiro, técnico em enfermagem, higienizador, cozinheiro, recepção e educador físico, para o Centro de Atenção Psicossocial - CAPS, de acordo com especificações contidas no anexo I do edital.

2. JUSTIFICATIVA

2.1 – A presente contratação se faz necessária pelas seguintes alegações:

I - Considerando o fim do prazo do contrato 014/2021, que se encerra no dia 25 de agosto de 2021, é preciso garantir equipe para continuidade do funcionamento do dispositivo.

II - Considerando a Portaria Ministerial nº 336/GM, de 19 de fevereiro de 2002, que regulamenta e faz a integração a rede no Sistema Único de Saúde;

III - Considerando a Deliberação RESOLUÇÃO Nº 115/14 - CIB/RS, de 13 de março de 2014, que estabelece as normas gerais de adesão, execução, acompanhamento, controle e avaliação do processo de concessão do recurso;

IV - Considerando a pactuação, realizada pelo Secretário Municipal de Saúde de Pinheiro Machado, da implantação do Centro de Atenção Psicossocial, - CAPS I para compor a Rede de Atenção Psicossocial, diante da necessidade de intensificar, ampliar e diversificar as ações orientadas para prevenção, promoção da saúde e redução dos riscos e danos associados ao consumo de crack, álcool e outras drogas.

V - Devido ao município não possuir no quadro, profissionais suficientes, a Secretaria Municipal de Saúde, percebe a necessidade de realizar contratação de empresa terceirizada para atender as demandas da população do Município.

Item	DESCRIÇÃO DO SERVIÇO/ EXIGÊNCIAS	HORAS SEMANAIS	QUANT.
01	PSIQUIATRA OU MÉDICO COM FORMAÇÃO EM SAÚDE MENTAL Registrado no Conselho de Medicina e com formação em saúde mental; Realizar atendimentos Eletivos e urgências. Atribuições: Consulta médica em atenção especializada; Atendimento de urgência em atenção especializada; Atenção às situações de crise; Consulta/Atendimento domiciliar; matriciamento e capacitação para a Atenção Básica e hospital geral; práticas expressivas e comunicativas em CAPS.	16 Horas	01
02	ENFERMEIRO Devidamente registrado no Conselho de Enfermagem, comprovação através de apresentação do registro no COREM– Conselho Regional de Enfermagem. Atribuições: RT (Responsável Técnico) da unidade e responsável pela administração e organização, direção, coordenação, execução e avaliação dos serviços de Enfermagem; responsável pela coordenação administrativa/burocrática da unidade; atendimento em plantões (triagem e classificação); responsável pela construção de projetos terapêuticos; realização de atividade educativa/orientação em grupo na atenção especializada; atendimento pré-hospitalar móvel de salvamento e resgate; busca ativa; atendimento em oficina terapêutica; administração de medicamentos na atenção	40 Horas	01



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE PINHEIRO MACHADO

	especializada; aferição de pressão arterial; ações de articulação de redes intra e inter setoriais; fortalecimento do protagonismo de usuários de CAPS e seus familiares; matriciamento de equipe da atenção básica; matriciamento de equipe dos pontos de atenção da urgência e emergência e dos serviços hospitalares; ações de redução de danos; realização da glicemia capilar; assistência e consulta domiciliar; terapia de reidratação parental; acompanhamento de pessoas adultas com sofrimento e transtornos mentais e uso de drogas; oxigenoterapia; terapia de reidratação oral; curativo grau I com ou sem debridamento; acolhimento diurno de pacientes em centro de atenção psicossocial; atendimentos individual ou em grupo de pacientes e familiares em CAPS; práticas corporais em centro de atenção psicossocial; práticas expressivas e comunicativas; atenção às situações de crise; ações de reabilitação psicossocial; promoção a saúde.		
03	PSICÓLOGOS EXIGÊNCIAS: Devidamente Registrado no Conselho de Psicologia, com comprovação através de Carteira Profissional; Atribuições: responsável por atividade educativa/orientação em grupo na atenção especializada; terapia em grupo; busca ativa; atendimento individual em psicoterapia; atendimento em psicoterapia em grupo; ações de articulação de redes intra e intersetoriais; fortalecimento do protagonismo de usuários de CAPS e seus familiares; gerenciar e coordenar o matriciamento de equipes da atenção básica e matriciamento de equipes dos pontos de atenção da urgência e emergência e dos serviços hospitalares; ações de redução de danos; assistência domiciliar por equipe multiprofissional na atenção especializada; acompanhamento de pessoas adultas com sofrimento ou transtorno mental decorrente do uso de drogas; acolhimento diurno de paciente; atendimento familiar; atendimento domiciliar para pacientes de CAPS ou familiares; práticas corporais e práticas expressivas e comunicativas; atenção às situações de crise; ações de reabilitação psicossocial; ações de promoção a saúde.	40 Horas	02
04	OFICINEIRO Experiência Profissional comprovada no mínimo 12 meses (Declaração ou Certidão de tempo de Serviço ou Carteira de Trabalho) em atividade relacionada com a execução de trabalhos em madeira, couro, argila, tecido, corda e outros produtos artesanais, assim como, danças, teatro, musica ou outras atividades ligadas a arte.	20 Horas	01
05	OFICINEIRO Experiência Profissional comprovada no mínimo 12 meses (Declaração ou Certidão de tempo de Serviço ou Carteira de Trabalho) em atividade relacionada com a execução de trabalhos em madeira, couro, argila, tecido, corda e outros produtos artesanais, assim como, danças, teatro, musica ou outras atividades ligadas a arte.	30 Horas	02
06	TÉCNICO DE ENFERMAGEM - Devidamente Registrado no Respectivo Conselho de Classe, comprovação através de apresentação de registro. Atribuições: Remoção em ambulância de simples transporte (tipo A); busca ativa; administração de medicamentos na atenção especializada; ações de articulação de redes intra e intersetoriais;		



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE PINHEIRO MACHADO

	<p>fortalecimento do protagonismo de usuários de CAPS e seus familiares; aferição de pressão arterial; matriciamento de equipes da atenção básica; matriciamento de equipes dos pontos de atenção da urgência e emergência e dos serviços hospitalares; ações de redução de danos; visita domiciliar por profissional de nível médio; mesurar glicemia capilar; assistência domiciliar por equipe multiprofissional na atenção especializada; assistência domiciliar por profissional de nível médio; terapia de reidratação parental; oxigenoterapia; realizar terapia de reidratação oral; curativo grau I com ou sem debridamento; acompanhamento de pessoas adultas com sofrimento ou transtorno mental e uso de drogas; acolhimento diurno de paciente em centro de atenção psicossocial; atendimento individual de pacientes; atendimento em grupo de pacientes; atendimento familiar ;atendimento domiciliar para pacientes de CAPS e/ou familiares; práticas corporais; práticas expressivas e comunicativas; atenção à situação de crise; ações de reabilitação psicossocial; atividades de promoção a saúde.</p>	40 Horas	01
07	<p>SERVIÇO DE HIGIENIZADOR Realizar toda a limpeza nas dependências da Unidade e prédios vinculados ao CAPS; realizar limpeza de janelas e vidraças, lavagem de fachadas, classes, cadeiras, mesas e armários, efetuar varrição de pátio e estacionamento, lavagem de roupas dos usuários em situação de vulnerabilidade conforme necessidade e realizar as atividades rotineiras de limpeza em geral, bem como arrumação e remoção de móveis e utensílios e outros serviços gerais.</p>	44 Horas	01
08	<p>SERVIÇOS DE COZINHA Organizar e executar os serviços de cozinha em locais de refeições, planejando cardápios e elaborando o pré-preparo, o preparo e a finalização de alimentos, observando métodos de confecção e padrões de qualidade dos alimentos. Realizar a inspeção da correta limpeza dos utensílios, antes da sua utilização e pós uso, realizar a lavagem e secagem adequada, bem como, a guarda em seu local correto. Ser pró ativo (a) na realização de suas tarefas e trabalhar em harmonia com os demais setores e nas atividades que envolvam a confecção e consumo de gêneros alimentícios.</p>	44 Horas	01
09	<p>SERVIÇO DE RECEPCIONISTA Atividades do cargo de RECEPCIONISTA: Atender ligação telefônica, no âmbito das suas funções, atender ao usuário do serviço público prestado pelo CAPS, prestar orientações, receber, encaminhar, conferir, conduzir e despachar expedientes, requisições e outros documentos; atualização de dados no sistema com a geração dos respectivos relatórios; Executar com prontidão, discrição e em termos respeitosos, o atendimento durante o horário e escalonamento que lhe for determinado; Execução de outras atividades correlatas ao cargo e ser pró-ativo (a) com os demais setores e na realização das atividades do CAPS.</p>	40 Horas	01
10	<p>SERVIÇO DE EDUCADOR FÍSICO Este profissional será responsável pela realização de oficinas de convívio por meio do esporte, dança, lazer, arte, cultura e outras. O profissional deve ser bacharel em Educação Física, com experiência compatível e similar com as atividades de educador físico, ser pró</p>	20 Horas	01



	ativo (a) na realização das atividades e trabalhar em harmonia com os demais setores.		
--	---	--	--

3. RESPONSABILIDADE DA CONTRATANTE

3.1 Acompanhar, supervisionar e fiscalizar os serviços prestados, para que os mesmos estejam sendo corretamente eficazes, com qualidade, sob pena de suspensão ou cancelamento do contrato com a proponente;

3.2 A fiscalização, acompanhamento, conferência, autorizações e recebimento do objeto deste contrato serão realizados pela Secretaria Municipal de Saúde do Contratante, através de seu responsável;

3.3 Realizar o pagamento dos serviços prestados;

3.4 Realizar o pagamento de despesas diversas de alimentação e hospedagens, quando solicitado, em relação à reuniões/congressos intermunicipais e interestaduais;

3.5 Promover a contratação conforme Legislação vigente;

4. RESPONSABILIDADE DO CONTRATADO

4.1 Os serviços contratados deverão ser executados dentro do melhor padrão de qualidade e confiabilidade;

4.2 São de inteira responsabilidade da CONTRATADA, o fornecimento de toda mão-de-obra necessária à fiel e perfeita execução do objeto do presente contrato, bem como os encargos previdenciários, trabalhistas e outros de qualquer natureza, decorrentes da execução do contrato;

4.3 Manter, durante toda a vigência deste contrato, em compatibilidade com as obrigações por ela assumidas, todas as condições de habilitação e qualificação exigidas na licitação, devendo comunicar ao Contratante, imediatamente, qualquer alteração que possa comprometer a manutenção deste contrato;

4.4 Realizar todos os serviços necessários à perfeita execução do objeto contratado;

4.5 Fornecer EPI's e uniformes.

5. REQUISITOS MÍNIMOS DA PESSOA JURÍDICA

5.1 Apresentar atestado de capacidade técnica, fornecido por pessoa jurídica de direito público ou privado, que comprovem a aptidão da empresa proponente, para o desempenho de atividade pertinente e compatível com o objeto proposto;

6. OBJETIVO GERAL

6.1 O presente Termo de Referência tem a finalidade de subsidiar a contratação de pessoa jurídica para prestação de serviços especializados, contendo psiquiatra ou médico com formação em saúde mental, psicologia, enfermeiro, Técnico em enfermagem, oficinheiro, higienizador, recepcionista, educador físico e cozinheiro, para o Centro de Atenção Psicossocial – CAPS Cacimbinhas, conforme este termo de referência.

7 – DA FORMA DE EXECUÇÃO DOS SERVIÇOS

7.1 - Os serviços deverão ser executados no prédio do CAPS Cacimbinhas, após o recebimento pela contratada de ordem por escrito para tal, emitida pela Secretaria De Saúde e Ação Social.

7.2 - O Município reserva-se o direito de fiscalizar, de forma permanente, a prestação dos serviços, podendo proceder a rescisão contratual, em casos de má prestação, verificada neste processo administrativo, com garantia do contraditório e da ampla defesa.

7.3 - Toda e qualquer alteração nos serviços ora contratados somente poderá ser efetivada mediante prévia e expressa autorização por escrito.

7.4 – A empresa contratada deverá fornecer EPI's (equipamentos de proteção individual) para aqueles que exercerem funções insalubres: botina de segurança, luvas, toucas e demais equipamentos necessários para o cumprimento das tarefas de cada funcionário.



8. DAS GARANTIAS

8.1 O adjudicatário prestará garantia de execução do contrato, nos moldes do art. 56 da Lei nº 8.666, de 1993, com validade durante a execução do contrato e por 90 (noventa) dias após o término da vigência contratual, em valor correspondente a 5% (cinco por cento) do valor total do contrato.

8.2 No prazo máximo de 10 (dez) dias úteis, prorrogáveis por igual período, a critério do contratante, contados da assinatura do contrato, a contratada deverá apresentar comprovante de prestação de garantia, podendo optar por caução em dinheiro ou títulos da dívida pública, seguro-garantia ou fiança bancária.

8.2.1 A inobservância do prazo fixado para apresentação da garantia acarretará a aplicação de multa de 0,07% (sete centésimos por cento) do valor total do contrato por dia de atraso, até o máximo de 2% (dois por cento).

8.2.2 O atraso superior a 25 (vinte e cinco) dias autoriza a Administração a promover a rescisão do contrato por descumprimento ou cumprimento irregular de suas cláusulas, conforme dispõem os incisos I e II do art. 78 da Lei n. 8.666 de 1993.

8.3 A validade da garantia, qualquer que seja a modalidade escolhida, deverá abranger um período de 90 dias após o término da vigência contratual.

8.4 A garantia assegurará, qualquer que seja a modalidade escolhida, o pagamento de:

8.4.1 prejuízos advindos do não cumprimento do objeto do contrato e do não adimplemento das demais obrigações nele previstas;

8.4.2 prejuízos diretos causados à Administração decorrentes de culpa ou dolo durante a execução do contrato;

8.4.3 multas moratórias e punitivas aplicadas pela Administração à contratada; e

8.4.4 obrigações trabalhistas e previdenciárias de qualquer natureza e para com o FGTS, não adimplidas pela contratada, quando couber.

8.5 A modalidade seguro-garantia somente será aceita se contemplar todos os eventos indicados no item anterior, observada a legislação que rege a matéria.

8.6 A garantia em dinheiro deverá ser efetuada em favor da Contratante, em conta específica na Caixa Econômica Federal, com correção monetária.

8.7 Caso a opção seja por utilizar títulos da dívida pública, estes devem ter sido emitidos sob a forma escritural, mediante registro em sistema centralizado de liquidação e de custódia autorizado pelo Banco Central do Brasil, e avaliados pelos seus valores econômicos, conforme definido pelo Ministério da Fazenda.

8.8 No caso de garantia na modalidade de fiança bancária, deverá constar expressa renúncia do fiador aos benefícios do artigo 827 do Código Civil.

8.9 No caso de alteração do valor do contrato, ou prorrogação de sua vigência, a garantia deverá ser ajustada à nova situação ou renovada, seguindo os mesmos parâmetros utilizados quando da contratação.

8.10 Se o valor da garantia for utilizado total ou parcialmente em pagamento de qualquer obrigação, a Contratada obriga-se a fazer a respectiva reposição no prazo máximo de 15(quinze) dias úteis, contados da data em que for notificada.

8.11 A Contratante executará a garantia na forma prevista na legislação que rege a matéria.

8.12 Será considerada extinta a garantia:

8.12.1 com a devolução da apólice, carta fiança ou autorização para o levantamento de importâncias depositadas em dinheiro a título de garantia, acompanhada de declaração da Contratante, mediante termo circunstanciado, de que a Contratada cumpriu todas as cláusulas do contrato;

8.12.2 no prazo de 90 (noventa) dias após o término da vigência do contrato, caso a Administração não comunique a ocorrência de sinistros, quando o prazo será ampliado, nos termos da comunicação.

8.13 O garantidor não é parte para figurar em processo administrativo instaurado pela contratante com o objetivo de apurar prejuízos e/ou aplicar sanções à contratada.

8.14 A contratada autoriza a contratante a reter, a qualquer tempo, a garantia, na forma prevista neste TR.



8.15 A garantia da contratação somente será liberada ante a comprovação de que a empresa pagou todas as verbas rescisórias decorrentes da contratação, e que, caso esse pagamento não ocorra até o fim do segundo mês após o encerramento da vigência contratual, a garantia será utilizada para o pagamento dessas verbas trabalhistas, incluindo suas repercussões previdenciárias e relativas ao FGTS, observada a legislação que rege a matéria.

8.15.1 Também poderá haver liberação da garantia se a empresa comprovar que os empregados serão realocados em outra atividade de prestação de serviços, sem que ocorra a interrupção do contrato de trabalho

8.16 Por ocasião do encerramento da prestação dos serviços contratados, a Administração Contratante poderá utilizar o valor da garantia prestada para o pagamento direto aos trabalhadores vinculados ao contrato no caso da não comprovação: (1) do pagamento das respectivas verbas rescisórias ou (2) da realocação dos trabalhadores em outra atividade de prestação de serviços.

9. DO PAGAMENTO E REAJUSTE:

9.1 O pagamento será efetuado mensalmente, no mês subsequente ao vencido, de acordo com o número de horas efetivamente realizadas no mês, mediante a apresentação da respectiva nota fiscal, devidamente aprovada pela Secretaria Municipal de Saúde, bem como relatório de atividades contendo as horas e dias trabalhados por cada profissional. O pagamento somente será efetuado com a apresentação da GFIP (com o protocolo de conectividade social) e do comprovante do recolhimento das contribuições devidas ao INSS e ao FGTS relativo aos empregados da empresa Licitante. A documentação deverá ser entregue ao final de cada mês na Secretaria de Saúde, logo após conferência e assinatura do responsável da pasta, e será encaminhado para a Secretaria da Fazenda, que efetuará o pagamento conforme agenda da mesma. O pagamento será efetuado junto à Tesouraria Municipal, em conta corrente indicada pela contratada, a qual deverá ser obrigatoriamente uma conta jurídica vinculada ao CNPJ da empresa contratada, à vista do documento fiscal apresentado, devendo este estar devidamente atestado pelo setor e servidor responsável pela fiscalização e acompanhamento da execução do contrato.

9.2. A nota fiscal/fatura emitida pelo fornecedor deverá conter, em local de fácil visualização, a indicação do n.º do contrato, do n.º do empenho e o do n.º da conta bancária a fim de se acelerar o trâmite de recebimento do item e posterior liberação do documento fiscal para pagamento. Conforme o caso deverá ser apresentado a declaração de Optante pelo Simples, informando o respectivo enquadramento, assinado pelo Contador/Técnico Contábil e pelo responsável pela empresa, a cada Nota Fiscal e/ou Fatura emitida, bem como demais documentos que tratem da dispensa de retenção de Impostos e Encargos Sociais, devendo a CONTRATADA estar com todas as obrigações trabalhistas, como INSS e FGTS em dia. O Município disporá de um prazo de até 3 (três) dias úteis para ultimar o devido atesto, desde que tenham sido satisfeitas todas as exigências. Documentos de cobrança, rejeitados por erros ou incorreções em seu preenchimento, serão formalmente enviados ao contratado no prazo máximo de 04 (quatro) dias úteis, contados da data da sua apresentação.

9.3. Os documentos de cobrança, escoimados das causas que motivaram a rejeição, deverão ser reapresentados num prazo máximo de 03 (três) dias úteis. Em caso de rejeição da Nota Fiscal e/ou Fatura, motivada por erro ou incorreção, o prazo de até 30 (trinta) dias passará a ser contado a partir da data de reapresentação.

9.4. O Município não fará nenhum pagamento a Contratada, enquanto pendente a liquidação de qualquer obrigação financeira que lhe for imposta em virtude de penalidade ou inadimplência contratual.



9.5. Os preços são fixos e irrevogáveis no prazo de um ano contado da data limite para a apresentação das propostas.

9.5.1 Dentro do prazo de vigência do contrato e mediante solicitação da contratada, os preços contratados poderão sofrer reajuste após o interregno de um ano, aplicando-se o índice **IPCA/IBGE**, exclusivamente para as obrigações iniciadas e concluídas após a ocorrência da anualidade.

9.6 Nos reajustes subsequentes ao primeiro, o interregno mínimo de um ano será contado a partir dos efeitos financeiros do último reajuste.

9.7 No caso de atraso ou não divulgação do índice de reajustamento, o CONTRATANTE pagará à CONTRATADA a importância calculada pela última variação conhecida, liquidando a diferença correspondente tão logo seja divulgado o índice definitivo. Fica a CONTRATADA obrigada a apresentar memória de cálculo referente ao reajustamento de preços do valor remanescente, sempre que este ocorrer.

9.8 Nas aferições finais, o índice utilizado para reajuste será, obrigatoriamente, o definitivo.

9.9 Caso o índice estabelecido para reajustamento venha a ser extinto ou de qualquer forma não possa mais ser utilizado, será adotado, em substituição, o que vier a ser determinado pela legislação então em vigor.

9.10 Na ausência de previsão legal quanto ao índice substituto, as partes elegerão novo índice oficial, para reajustamento do preço do valor remanescente, por meio de termo aditivo.

9.11 O reajuste será realizado por apostilamento.

10. DOCUMENTAÇÃO COMPLEMENTAR

Para a assinatura do contrato a empresa deverá apresentar, sob pena de aplicação das penalidades previstas na lei 10.520/02 e 8.666/93:

10.1 Certificado de especialidade médica, emitida pela instituição de ensino que comprove que os profissionais que executarão os **SERVIÇOS MÉDICOS**, são devidamente titulados nas seguintes especialidades: Psiquiatria ou com formação em saúde mental;

10.2 Prova de Inscrição junto ao Conselho de classe, para os profissionais cujo registro é obrigatório;

10.3 Prova do vínculo dos profissionais acima citados, em se tratando de sócio da empresa, por intermédio da apresentação do contrato social, no caso de empregado, mediante cópia da Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS) ou Contrato de Prestação de Serviços;

11. DAS VEDAÇÕES

11.1 São expressamente vedadas à CONTRATADA:

11.2. A veiculação de publicidade acerca deste contrato, salvo se houver prévia autorização da CONTRATANTE;

11.3 A contratação de servidor pertencente ao quadro de pessoal da CONTRATANTE, ativo ou aposentado há menos de 5 (cinco) anos, ou de ocupante de cargo em comissão, assim como de seu cônjuge, companheiro, parente em linha reta, colateral ou por afinidade, até o 3º grau, durante a vigência deste Contrato;

12 DAS SANÇÕES ADMINISTRATIVAS

12.1 Comete infração administrativa nos termos da Lei nº 10.520, de 2002, a CONTRATADA que:

12.1.1 inexecutar total ou parcialmente qualquer das obrigações assumidas em decorrência da contratação;

12.1.2 ensejar o retardamento da execução do objeto;

12.1.3 falhar ou fraudar na execução do contrato;

12.1.4 comportar-se de modo inidôneo; ou

12.1.5 cometer fraude fiscal.

12.2 Pela inexecução total ou parcial do objeto deste contrato, a Administração pode aplicar à CONTRATADA as seguintes sanções:



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE PINHEIRO MACHADO

12.2.1 Advertência por escrito, quando do não cumprimento de quaisquer das obrigações contratuais consideradas faltas leves, assim entendidas aquelas que não acarretam prejuízos significativos para o serviço contratado;

12.2.2 Multa de:

12.2.2.1 0,1% (um décimo por cento) até 0,2% (dois décimos por cento) por dia sobre o valor adjudicado em caso de atraso na execução dos serviços, limitada a incidência a 15 (quinze) dias. Após o décimo quinto dia e a critério da Administração, no caso de execução com atraso, poderá ocorrer a não-aceitação do objeto, de forma a configurar, nessa hipótese, inexecução total da obrigação assumida, sem prejuízo da rescisão unilateral da avença;

12.2.2.2 0,1% (um décimo por cento) até 10% (dez por cento) sobre o valor adjudicado, em caso de atraso na execução do objeto, por período superior ao previsto no subitem acima, ou de inexecução parcial da obrigação assumida;

12.2.2.3 0,1% (um décimo por cento) até 15% (quinze por cento) sobre o valor adjudicado, em caso de inexecução total da obrigação assumida;

12.2.2.4 0,2% a 3,2% por dia sobre o valor mensal do contrato, conforme detalhamento constante das **tabelas 1 e 2**, abaixo; e

12.2.2.5 0,07% (sete centésimos por cento) do valor do contrato por dia de atraso na apresentação da garantia (seja para reforço ou por ocasião de prorrogação), observado o máximo de 2% (dois por cento). O atraso superior a 25 (vinte e cinco) dias autorizará a Administração CONTRATANTE a promover a rescisão do contrato;

12.2.2.6 as penalidades de multa decorrentes de fatos diversos serão consideradas independentes entre si.

12.2.3 Suspensão de licitar e impedimento de contratar com o órgão, entidade ou unidade administrativa pela qual a Administração Pública opera e atua concretamente, pelo prazo de até dois anos;

12.2.4 Sanção de impedimento de licitar e contratar com o município de Pinheiro Machado.

12.2.4.1 A Sanção de impedimento de licitar e contratar prevista neste subitem também é aplicável em quaisquer das hipóteses previstas como infração administrativa no subitem 12.1 deste Termo de Referência

12.2.5 Declaração de inidoneidade para licitar ou contratar com a Administração Pública, enquanto perdurarem os motivos determinantes da punição ou até que seja promovida a reabilitação perante a própria autoridade que aplicou a penalidade, que será concedida sempre que a Contratada ressarcir a Contratante pelos prejuízos causados;

12.3 As sanções previstas nos subitens 12.2.1, 12.2.3, 12.2.4 e 12.2.5 poderão ser aplicadas à CONTRATADA juntamente com as de multa, descontando-a dos pagamentos a serem efetuados.

12.4 Para efeito de aplicação de multas, às infrações são atribuídos graus, de acordo com as tabelas 1 e 2:

Tabela 1

GRAU	CORRESPONDÊNCIA
1	0,2% ao dia sobre o valor mensal do contrato
2	0,4% ao dia sobre o valor mensal do contrato
3	0,8% ao dia sobre o valor mensal do contrato
4	1,6% ao dia sobre o valor mensal do contrato
5	3,2% ao dia sobre o valor mensal do contrato

Tabela 2

INFRAÇÃO



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE PINHEIRO MACHADO

ITEM	DESCRIÇÃO	GRAU
1	Permitir situação que crie a possibilidade de causar dano físico, lesão corporal ou conseqüências letais, por ocorrência;	05
2	Suspender ou interromper, salvo motivo de força maior ou caso fortuito, os serviços contratuais por dia e por unidade de atendimento;	04
3	Manter funcionário sem qualificação para executar os serviços contratados, por empregado e por dia;	03
4	Recusar-se a executar serviço determinado pela fiscalização, por serviço e por dia;	02
5	Retirar funcionários ou encarregados do serviço durante o expediente, sem a anuência prévia do CONTRATANTE, por empregado e por dia;	03
Para os itens a seguir, deixar de:		
6	Registrar e controlar, diariamente, a assiduidade e a pontualidade de seu pessoal, por funcionário e por dia;	01
7	Cumprir determinação formal ou instrução complementar do órgão fiscalizador, por ocorrência;	02
8	Substituir empregado que se conduza de modo inconveniente ou não atenda às necessidades do serviço, por funcionário e por dia;	01
9	Cumprir quaisquer dos itens do Edital e seus Anexos não previstos nesta tabela de multas, após reincidência formalmente notificada pelo órgão fiscalizador, por item e por ocorrência;	03
10	Indicar e manter durante a execução do contrato os prepostos previstos no edital/contrato;	01
11	Providenciar treinamento para seus funcionários conforme previsto na relação de obrigações da CONTRATADA	01

12.5 Também ficam sujeitas às penalidades do art. 87, III e IV da Lei nº 8.666, de 1993, as empresas ou profissionais que:

12.5.1 tenham sofrido condenação definitiva por praticar, por meio dolosos, fraude fiscal no recolhimento de quaisquer tributos;

12.5.2 tenham praticado atos ilícitos visando a frustrar os objetivos da licitação;

12.5.3 demonstrem não possuir idoneidade para contratar com a Administração em virtude de atos ilícitos praticados.

12.6 A aplicação de qualquer das penalidades previstas realizar-se-á em processo administrativo que assegurará o contraditório e a ampla defesa à CONTRATADA, observando-se o procedimento previsto na Lei nº 8.666, de 1993, e subsidiariamente a Lei Municipal nº 2.273/2002.

12.7 As multas devidas e/ou prejuízos causados à Contratante serão deduzidos dos valores a serem pagos, ou recolhidos em favor do Município, ou deduzidos da garantia, ou ainda, quando for o caso, serão inscritos na Dívida Ativa e cobrados judicialmente.

12.7.1 Caso a Contratante determine, a multa deverá ser recolhida no prazo máximo de 30 (trinta) dias, a contar da data do recebimento da comunicação enviada pela autoridade competente.

12.8 Caso o valor da multa não seja suficiente para cobrir os prejuízos causados pela conduta do licitante, o Município poderá cobrar o valor remanescente judicialmente, conforme artigo 419 do Código Civil.



12.9 A autoridade competente, na aplicação das sanções, levará em consideração a gravidade da conduta do infrator, o caráter educativo da pena, bem como o dano causado à Administração, observado o princípio da proporcionalidade.

13 DA VISTORIA PARA A LICITAÇÃO.

13.1. Para o correto dimensionamento e elaboração de sua proposta, o licitante poderá realizar vistoria nas instalações do local de execução dos serviços, acompanhado por servidor designado para esse fim, de segunda à sexta-feira, das 8:00 às 12:00 e das 13:30 às 16:00 horas.

13.2. O prazo para vistoria iniciar-se-á no dia útil seguinte ao da publicação do Edital, estendendo-se até o dia útil anterior à data prevista para a abertura da sessão pública.

13.2.1. Para a vistoria o licitante, ou o seu representante legal, deverá estar devidamente identificado, apresentando documento de identidade civil e documento expedido pela empresa comprovando sua habilitação para a realização da vistoria.

13.4. A não realização da vistoria, quando facultativa, não poderá embasar posteriores alegações de desconhecimento das instalações, dúvidas ou esquecimentos de quaisquer detalhes dos locais da prestação dos serviços, devendo a licitante vencedora assumir os ônus dos serviços decorrentes.

13.5. A licitante deverá declarar que tomou conhecimento de todas as informações e das condições locais para o cumprimento das obrigações objeto da licitação.

14. UNIFORMES

14.1. A contratada deverá fornecer uniformes aos seus empregados que desempenharem as funções de higienizador, compreendendo peças para todas as estações climáticas do ano, sem qualquer repasse do custo para o empregado, observando o disposto nos itens seguintes:

14.2. O uniforme deverá compreender as seguintes peças de acordo com a função executada:

14.3. As peças devem ser confeccionadas com tecido e material de qualidade, seguindo os seguintes parâmetros mínimos:

14.3.4. Dois conjuntos completos ao empregado no início da execução do contrato, devendo ser substituído 01 (um) conjunto completo de uniforme (calça de sarja, camiseta manga curta e camiseta manga longa, em algodão, japona para frio) a cada 06 (seis) meses, ou a qualquer época, no prazo máximo de 5 (cinco) dias, após comunicação escrita da Contratante, sempre que não atendam as condições mínimas de apresentação;

14.3.5. No caso de empregada gestante, os uniformes deverão ser apropriados para a situação, substituindo-os sempre que estiverem apertados;

14.4. Os uniformes deverão ser entregues mediante recibo, cuja cópia, devidamente acompanhada do original para conferência, deverá ser enviada ao servidor responsável pela fiscalização do contrato.

15. DOS ENCARGOS

As partes devem cumprir fielmente as cláusulas avençadas neste contrato, respondendo pelas consequências de sua inexecução total ou parcial.

A CONTRATADA, além das obrigações estabelecidas nos Anexos do Edital do PREGÃO PRESENCIAL - Licitação nº 113/2021, deve:

15.1. Cumprir todas as obrigações constantes no Edital, seus anexos e sua proposta, assumindo como exclusivamente seus os riscos e as despesas decorrentes da boa e perfeita execução do objeto.

15.2. Efetuar a prestação de serviço, objeto deste edital, em perfeitas condições, conforme especificações, prazo e local constantes no Edital e seus anexos, acompanhado da respectiva nota fiscal;

15.3. Responsabilizar-se pelos vícios e danos decorrentes do objeto, de acordo com os artigos 12, 13 e 17 a 27, do Código de Defesa do Consumidor (Lei nº 8.078, de 1990);

15.4. Manter, durante toda a execução do contrato, em compatibilidade com as obrigações assumidas, todas as condições de habilitação e qualificação exigidas na licitação;

15.5. Indicar preposto para representá-la durante a execução do contrato;



- 15.6.** O serviço será solicitado a cargo da Prefeitura de Municipal, de forma a atender as demandas da mesma;
- 15.7.** Executar diretamente o objeto, sem a transferência de responsabilidades ou subcontratações não autorizadas pelo CONTRATANTE;
- 15.8.** Encarregar-se da prestação do serviço, arcando com qualquer custo advindo do transporte, carga, descarga bem como qualquer serviço, em conformidade com o termo de referência;
- 15.9.** Comunicar à CONTRATANTE, por escrito, no prazo de 24 (vinte e quatro) horas, se verificar condições que possam prejudicar a prestação do serviço ou a iminência de fatos que possam interferir na perfeita execução do contrato, bem como atraso ou paralisação apresentando razões justificadoras, as quais serão objetos de análise que poderão ser ou não aceitas pela CONTRATANTE;

OBRIGAÇÕES DA CONTRATANTE

- 16.1.** Exigir o cumprimento de todas as obrigações assumidas pela Contratada, de acordo com as cláusulas contratuais e os termos de sua proposta;
- 16.2.** Exercer o acompanhamento e a fiscalização dos serviços, por servidor especialmente designado, anotando em registro próprio as falhas detectadas, indicando dia, mês e ano, bem como o nome dos empregados eventualmente envolvidos, e encaminhando os apontamentos à autoridade competente para as providências cabíveis;
- 16.3.** Notificar a Contratada por escrito da ocorrência de eventuais imperfeições, falhas ou irregularidades constatadas no curso da execução dos serviços, fixando prazo para a sua correção, certificando-se que as soluções por ela propostas sejam as mais adequadas;
- 16.4.** Não permitir que os empregados da Contratada realizem horas extras, exceto em caso de comprovada necessidade de serviço, formalmente justificada pela autoridade do órgão para o qual o trabalho seja prestado e desde que observado o limite da legislação trabalhista;
- 16.5.** Pagar à Contratada o valor resultante da prestação do serviço, no prazo e condições estabelecidas neste Termo de Referência;
- 16.6.** Efetuar as retenções tributárias devidas sobre o valor da Nota Fiscal/Fatura da contratada, no que couber
- 16.7.** Não praticar atos de ingerência na administração da Contratada, tais como:
- 16.7.1** exercer o poder de mando sobre os empregados da Contratada, devendo reportar-se somente aos prepostos ou responsáveis por ela indicados, exceto quando o objeto da contratação prever o atendimento direto, tais como nos serviços de recepção e apoio ao usuário;
- 16.7.2** direcionar a contratação de pessoas para trabalhar nas empresas Contratadas; promover ou aceitar o desvio de funções dos trabalhadores da Contratada, mediante a utilização destes em atividades distintas daquelas previstas no objeto da contratação e em relação à função específica para a qual o trabalhador foi contratado; e
- 16.7.3** considerar os trabalhadores da Contratada como colaboradores eventuais do próprio órgão ou entidade responsável pela contratação, especialmente para efeito de concessão de diárias e passagens.
- 16.8.** fiscalizar mensalmente, por amostragem, o cumprimento das obrigações trabalhistas, previdenciárias e para com o FGTS, especialmente:
- 16.8.1** A concessão de férias remuneradas e o pagamento do respectivo adicional, bem como de auxílio-transporte, auxílio-alimentação e auxílio-saúde, quando for devido;
- 16.8.2** O recolhimento das contribuições previdenciárias e do FGTS dos empregados que efetivamente participem da execução dos serviços contratados, a fim de verificar qualquer irregularidade;
- 16.8.3** O pagamento de obrigações trabalhistas e previdenciárias dos empregados dispensados até a data da extinção do contrato.
- 16.9.** Analisar os termos de rescisão dos contratos de trabalho do pessoal empregado na prestação dos serviços no prazo de 30 (trinta) dias, prorrogável por igual período, após a extinção ou rescisão do contrato.



- 16.10.** Fornecer por escrito as informações necessárias para o desenvolvimento dos serviços objeto do contrato;
- 16.11.** Realizar avaliações periódicas da qualidade dos serviços, após seu recebimento;
- 16.12.** Arquivar, entre outros documentos, projetos, "as built", especificações técnicas, orçamentos, termos de recebimento, contratos e aditamentos, relatórios de inspeções técnicas após o recebimento do serviço e notificações expedidas;
- 16.13.** Assegurar que o ambiente de trabalho, inclusive seus equipamentos e instalações, apresentem condições adequadas ao cumprimento, pela contratada, das normas de segurança e saúde no trabalho, quando o serviço for executado em suas dependências, ou em local por ela designado.

OBRIGAÇÕES DA CONTRATADA

- 17.13.** Executar os serviços conforme especificações deste Termo de Referência e de sua proposta, com a alocação dos empregados necessários ao perfeito cumprimento das cláusulas contratuais, além de fornecer e utilizar os materiais e equipamentos, ferramentas e utensílios necessários, na qualidade e quantidade mínimas especificadas neste Termo de Referência e em sua proposta;
- 17.14.** Reparar, corrigir, remover ou substituir, às suas expensas, no total ou em parte, no prazo fixado pelo fiscal do contrato, os serviços efetuados em que se verificarem vícios, defeitos ou incorreções resultantes da execução ou dos materiais empregados;
- 17.15.** Manter a execução do serviço nos horários fixados pela Administração.
- 17.16.** Responsabilizar-se pelos vícios e danos decorrentes da execução do objeto, bem como por todo e qualquer dano causado ao município, devendo ressarcir imediatamente a Administração em sua integralidade, ficando a Contratante autorizada a descontar da garantia, caso exigida no edital, ou dos pagamentos devidos à Contratada, o valor correspondente aos danos sofridos;
- 17.17.** Utilizar empregados habilitados e com conhecimentos básicos dos serviços a serem executados, em conformidade com as normas e determinações em vigor;
- 17.18.** Disponibilizar à Contratante os empregados devidamente uniformizados, nas funções em que o uniforme é obrigatório, além de provê-los com os Equipamentos de Proteção Individual - EPI, quando for o caso;
- 17.19.** Fornecer os uniformes a serem utilizados por seus empregados, conforme disposto neste Termo de Referência, sem repassar quaisquer custos a estes;
- 17.20.** As empresas contratadas que sejam regidas pela Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) deverão apresentar a seguinte documentação no primeiro mês de prestação dos serviços:
- 17.20.1** relação dos empregados, contendo nome completo, cargo ou função, salário, horário do posto de trabalho, números da carteira de identidade (RG) e da inscrição no Cadastro de Pessoas Físicas (CPF), com indicação dos responsáveis técnicos pela execução dos serviços, quando for o caso;
- 17.20.2** Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS) dos empregados admitidos e dos responsáveis técnicos pela execução dos serviços, quando for o caso, devidamente assinada pela contratada; e
- 17.20.3** exames médicos admissionais dos empregados da contratada que prestarão os serviços;
- 17.20.4** declaração de responsabilidade exclusiva da contratada sobre a quitação dos encargos trabalhistas e sociais decorrentes do contrato;
- 17.20.5** Os documentos acima mencionados deverão ser apresentados para cada novo empregado que se vincule à prestação do contrato administrativo. De igual modo, o desligamento de empregados no curso do contrato de prestação de serviços deve ser devidamente comunicado, com toda a documentação pertinente ao empregado dispensado, à semelhança do que se exige quando do encerramento do contrato administrativo.
- 17.21.** Apresentar relação mensal dos empregados que expressamente optarem por não receber o vale transporte.



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE PINHEIRO MACHADO

17.22. Substituir, no prazo de 48 (quarenta e oito horas), em caso de eventual ausência, tais como faltas e licenças, o empregado posto a serviço da Contratante, devendo identificar previamente o respectivo substituto ao Fiscal do Contrato;

17.23. Responsabilizar-se pelo cumprimento das obrigações previstas em Acordo, Convenção, Dissídio Coletivo de Trabalho ou equivalentes das categorias abrangidas pelo contrato, por todas as obrigações trabalhistas, sociais, previdenciárias, tributárias e as demais previstas em legislação específica, cuja inadimplência não transfere a responsabilidade à Contratante;

17.23.1 Não serão incluídas nas planilhas de custos e formação de preços as disposições contidas em Acordos, Dissídios ou Convenções Coletivas que tratem de pagamento de participação dos trabalhadores nos lucros ou resultados da empresa contratada, de matéria não trabalhista, de obrigações e direitos que somente se aplicam aos contratos com a Administração Pública, ou que estabeleçam direitos não previstos em lei, tais como valores ou índices obrigatórios de encargos sociais ou previdenciários, bem como de preços para os insumos relacionados ao exercício da atividade.

17.24. Efetuar o pagamento dos salários dos empregados alocados na execução contratual mediante depósito na conta bancária de titularidade do trabalhador, em agência situada na localidade ou região metropolitana em que ocorre a prestação dos serviços, de modo a possibilitar a conferência do pagamento por parte da Contratante. Em caso de impossibilidade de cumprimento desta disposição, a contratada deverá apresentar justificativa, a fim de que a Administração analise sua plausibilidade e possa verificar a realização do pagamento.

17.25. Autorizar a Administração contratante, no momento da assinatura do contrato, a fazer o desconto nas faturas e realizar os pagamentos dos salários e demais verbas trabalhistas diretamente aos trabalhadores, bem como das contribuições previdenciárias e do FGTS, quando não demonstrado o cumprimento tempestivo e regular dessas obrigações, até o momento da regularização, sem prejuízo das sanções cabíveis.

17.25.1 Quando não for possível a realização desses pagamentos pela própria Administração (ex.: por falta da documentação pertinente, tais como folha de pagamento, rescisões dos contratos e guias de recolhimento), os valores retidos cautelarmente serão depositados junto à Justiça do Trabalho, com o objetivo de serem utilizados exclusivamente no pagamento de salários e das demais verbas trabalhistas, bem como das contribuições sociais e FGTS decorrentes.

17.26. Atender às solicitações da Contratante quanto à substituição dos empregados alocados, no prazo fixado pelo fiscal do contrato, nos casos em que ficar constatado descumprimento das obrigações relativas à execução do serviço, conforme descrito neste Termo de Referência;

17.27. Instruir seus empregados quanto à necessidade de acatar as Normas Internas da Administração;

17.28. Instruir seus empregados a respeito das atividades a serem desempenhadas, alertando-os a não executar atividades não abrangidas pelo contrato, devendo a Contratada relatar à Contratante toda e qualquer ocorrência neste sentido, a fim de evitar desvio de função;

17.29. Instruir seus empregados, no início da execução contratual, quanto à obtenção das informações de seus interesses junto aos órgãos públicos, relativas ao contrato de trabalho e obrigações a ele inerentes, adotando, entre outras, as seguintes medidas:

17.30. Manter preposto nos locais de prestação de serviço, aceito pela Administração, para representá-la na execução do contrato;

17.31. Relatar à Contratante toda e qualquer irregularidade verificada no decorrer da prestação dos serviços;

17.32. Fornecer, sempre que solicitados pela Contratante, os comprovantes do cumprimento das obrigações previdenciárias, do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço - FGTS, e do pagamento dos salários e demais benefícios trabalhistas dos empregados colocados à disposição da Contratante;

17.32.1 A ausência da documentação pertinente ou da comprovação do cumprimento das obrigações trabalhistas, previdenciárias e relativas ao FGTS implicará a retenção do pagamento da fatura mensal, em valor proporcional ao inadimplemento, mediante prévia comunicação, até que a situação seja regularizada, sem prejuízo das demais sanções cabíveis.



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE PINHEIRO MACHADO

- 17.32.2** Ultrapassado o prazo de 15 (quinze) dias, contados na comunicação mencionada no subitem anterior, sem a regularização da falta, a Administração poderá efetuar o pagamento das obrigações diretamente aos empregados da contratada que tenham participado da execução dos serviços objeto do contrato, sem prejuízo das demais sanções cabíveis.
- 17.32.2.1.** O sindicato representante da categoria do trabalhador deverá ser notificado pela contratante para acompanhar o pagamento das respectivas verbas.
- 17.33.** Não permitir a utilização de qualquer trabalho do menor de dezesseis anos, exceto na condição de aprendiz para os maiores de quatorze anos; nem permitir a utilização do trabalho do menor de dezoito anos em trabalho noturno, perigoso ou insalubre;
- 17.34.** Manter durante toda a vigência do contrato, em compatibilidade com as obrigações assumidas, todas as condições de habilitação e qualificação exigidas na licitação;
- 17.35.** Guardar sigilo sobre todas as informações obtidas em decorrência do cumprimento do contrato;
- 17.36.** Não beneficiar-se da condição de optante pelo Simples Nacional, salvo as exceções previstas no § 5º-C do art. 18 da Lei Complementar no 123, de 14 de dezembro de 2006;
- 17.37.** Arcar com o ônus decorrente de eventual equívoco no dimensionamento dos quantitativos de sua proposta, inclusive quanto aos custos variáveis decorrentes de fatores futuros e incertos, tais como os valores providos com o quantitativo de vale transporte, devendo complementá-los, caso o previsto inicialmente em sua proposta não seja satisfatório para o atendimento do objeto da licitação, exceto quando ocorrer algum dos eventos arrolados nos incisos do § 1º do art. 57 da Lei nº 8.666, de 1993.
- 17.38.** Comunicar ao Fiscal do contrato, no prazo de 24 (vinte e quatro) horas, qualquer ocorrência anormal ou acidente que se verifique no local dos serviços.
- 17.39.** Prestar todo esclarecimento ou informação solicitada pela Contratante ou por seus prepostos, garantindo-lhes o acesso, a qualquer tempo, ao local dos trabalhos, bem como aos documentos relativos à execução do serviço.
- 17.40.** Paralisar, por determinação da Contratante, qualquer atividade que não esteja sendo executada de acordo com a boa técnica ou que ponha em risco a segurança de pessoas ou bens de terceiros.
- 17.41.** Promover a guarda, manutenção e vigilância de materiais, ferramentas, e tudo o que for necessário à execução dos serviços, durante a vigência do contrato.
- 17.42.** Promover a organização técnica e administrativa dos serviços, de modo a conduzi-los eficaz e eficientemente, de acordo com os documentos e especificações que integram este Termo de Referência, no prazo determinado.
- 17.43.** Conduzir os trabalhos com estrita observância às normas da legislação pertinente, cumprindo as determinações dos Poderes Públicos, mantendo sempre limpo o local dos serviços e nas melhores condições de segurança, higiene e disciplina.
- 17.44.** Submeter previamente, por escrito, à Contratante, para análise e aprovação, qualquer mudança no método de execução do serviço que fuja das especificações constantes deste Termo de Referência.
- 17.45.** Cumprir, além dos postulados legais vigentes de âmbito federal, estadual ou municipal, as normas de segurança da Contratante;

Éliton Rodrigues Erohin
Secretário Municipal de Saúde e Ação Social

Marcelo Mesko Rosa
Pregoeiro



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE PINHEIRO MACHADO

ANEXO II - MODELO DE PROPOSTA COMERCIAL

Ref: Pregão Presencial 113/2021

AO PREGOEIRO

Nome de Fantasia:					
Razão Social:					
CNPJ:			Optante pelo SIMPLES? (Sim/Não)		
Inscrição Estadual:			Inscrição Municipal:		
Endereço:					
Bairro:			Cidade:		
CEP:			Telefone:		
E-mail para assinatura digital:					
Banco:			Conta Bancária:		
Nome e n.º da Agência:					
ITEM	Quant.	UN	DESCRIÇÃO	V. UNITÁRIO	V. TOTAL
01	01	Serv.	PSIQUIATRA – 16 HORAS SEMANAIS		
02	01	Serv	ENFERMEIRO – 40 HORAS SEMANAIS		
03	02	Serv	PSICÓLOGOS – 40 HORAS SEMANAIS		
04	01	Serv	OFICINEIRO – 20 HORAS SEMANAIS		
05	02	Serv	OFICINEIRO – 30 HORAS SEMANAIS		
06	01	Serv	TÉCNICO DE ENFERMAGEM– 40 HORAS SEMANAIS		
07	01	Serv	SERVIÇO DE HIGIENIZADOR – 44 HORAS SEMANAIS		
08	01	Serv	SERVIÇOS DE COZINHA – 44 HORAS SEMANAIS		
09	01	Serv	SERVIÇO DE RECEPCIONISTA – 40 HORAS SEMANAIS		
10	01	Serv	SERVIÇO DE EDUCADOR FÍSICO – 20 HORAS SEMANAIS		
VALOR TOTAL GLOBAL					

Valor Total Global: R\$ _____ (_____)

Validade da Proposta: 60 dias.

- Declaramos que examinamos, conhecemos e nos submetemos a todas as condições contidas no termo de Referência e no edital, bem como verificamos todas as especificações neles contidas, não havendo qualquer discrepância entre quaisquer informações e/ou documentos que dele fazem parte, e estamos cientes de todas as condições que possam de qualquer forma influir nos custos, assim como de qualquer despesa relativa à realização integral de seu objeto, assumindo total responsabilidade pelas informações, erros ou omissões existentes nesta proposta.
- Declaramos, ainda, que estão incluídos nos preços propostos todas as despesas relacionadas com o objeto do projeto básico, como impostos, fretes, seguros, taxas, encargos trabalhistas, previdenciários, sociais, fiscais e comerciais, gastos com transportes, prêmios de seguros e outras despesas decorrentes da execução do objeto.
- Declaramos, por fim, que a proposta foi elaborada de maneira independente e o conteúdo da proposta não foi, no todo ou em parte, direta ou indiretamente, informado, discutido ou recebido de qualquer outro participante potencial ou de fato da presente solicitação de orçamento, por qualquer meio ou por qualquer pessoa.

PINHEIRO MACHADO,..... de de 2021.

Nome completo e assinatura do(s) representante(s) legal(is) da empresa

Rua Nico de Oliveira, nº 763 – Pinheiro Machado/RS - licitacoes@pinheiromachado.rs.gov.br

CEP: 96.470-000

Telefone: (053) 3248-3500



ANEXO III
DECLARAÇÃO DE ATENDIMENTO ÀS CONDIÇÕES DE HABILITAÇÃO

PREGÃO PRESENCIAL N. 113/2021

(Papel timbrado ou carimbo da empresa)

A(Razão Social da empresa)....., CNPJ nº., localizada à DECLARA, para fins de participação na licitação modalidade Pregão Presencial nº. 113/2021, promovida pela Prefeitura Municipal de Pinheiro Machado/RS, e sob as penas da lei, de que atende todas as exigências de HABILITAÇÃO contidas no referido Edital.

Local de data,

(Assinatura e identificação do responsável pela empresa)



ANEXO IV
MODELO DE CREDENCIAMENTO

PREGÃO PRESENCIAL Nº. 113/2021

Através do presente, credenciamos o(a) Sr.(a) _____, portador(a) da cédula de identidade nº _____ e do CPF nº _____, a participar da licitação instaurada pelo Município de Pinheiro Machado, na modalidade de Pregão, sob o nº 113/2021, na qualidade de REPRESENTANTE LEGAL, outorgando-lhe plenos poderes para pronunciar-se em nome da empresa _____, CNPJ nº _____, bem como formular propostas e praticar todos os demais atos inerentes ao certame.

Local e data.

Assinatura do(s) dirigente(s) da empresa
(firma reconhecida)



ANEXO V
DECLARAÇÃO QUANTO AO EMPREGO DE MENORES

PREGÃO PRESENCIAL N. 113/2021

(Nome da Empresa), CNPJ n.º _____ sediada à (Endereço Completo) DECLARA, para fins do disposto no inciso V do art. 27 da Lei n.º 8.666, de 21 de Junho de 1993, acrescido pela Lei n.º 9.854, de 27 de outubro de 1999, que não emprega menor de 18 (dezoito) anos em trabalho noturno, perigoso ou insalubre e não emprega menor de 16 (dezesesseis) anos.

Ressalva:

() emprega menor, a partir de 14 (quatorze) anos na condição de aprendiz.

_____, _____ de _____ de 2021.

(Nome completo do declarante)
(Nº da CI do declarante)
(Assinatura do declarante)



ANEXO VIII
MINUTA DE CONTRATO

Pregão Presencial nº. 113/2021

Termo de Contrato celebrado entre o município de Pinheiro Machado e a empresa para Prestação de Serviços de Saúde.

Contrato celebrado entre o Município de Pinheiro Machado/RS, pessoa jurídica de Direito Público Interno, devidamente inscrita no CNPJ sob o nº., representado por seu Prefeito Municipal, Sr. José Felipe da Feira, brasileiro, residente e domiciliado nesta cidade, doravante designado CONTRATANTE e de outro lado a empresa, inscrita no CNPJ sob o nº., estabelecida à, na cidade de, doravante designada CONTRATADA, para contratação para fornecimento de serviços de, O presente Contrato tem por objeto a contratação de pessoa jurídica prestadora de serviços de saúde, conforme descrito a seguir, constante do Processo Licitatório na modalidade Pregão Presencial nº. 113/2021, regendo-se pela Lei Federal nº. 8.666/93 e alterações, pelo Edital, pelos termos da proposta e pelas condições a seguir:

CLÁUSULA PRIMEIRA – DO OBJETO

Constitui objeto da presente licitação a **contratação de pessoa jurídica, para prestação de serviços ao Centro de Apoio Psicossocial e oficinas terapêuticas** com uma equipe composta dos seguintes profissionais: psiquiatria ou médico com formação em saúde mental, enfermagem, psicologia, oficinheiro, técnico em enfermagem, higienizador, cozinheiro, recepção e educador físico. O contratante fornecerá a contratada os móveis e equipamentos necessários para o atendimento, material de expediente, material de limpeza e alimentação. Salvo os profissionais liberais, os demais deverão ser contratados pelo regime CLT.

CLÁUSULA SEGUNDA – DA VIGÊNCIA

O presente Contrato irá vigor da data de sua assinatura até 12 (doze) meses subsequentes, podendo ser prorrogado por igual período até o limite de 60 (sessenta) meses.

CLÁUSULA TERCEIRA – DO VALOR

O valor total deste contrato é de R\$ (.....), constante na proposta vencedora da licitação, aceito pela mesma, entendido este como preço justo suficiente para fornecimento dos serviços, os quais serão solicitados para atender necessidades da Administração Municipal, decomposto o valor na seguinte forma:

CLÁUSULA QUARTA – DOS RECURSOS FINANCEIROS

As despesas decorrentes do presente Contrato correrão à conta das dotações orçamentárias seguintes:

0800 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE E AÇÃO SOCIAL.
1217 Centro de Apoio Psicossocial
Código reduzido da despesa 4957
3.3.90.39.99.30.00 Outros Serviços de Terceiros – Pessoa Jurídica



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE PINHEIRO MACHADO

Fonte de Recurso: 4501 – Custeio – Atenção de Média e Alta Complexidade – Incentivo
Custeio do CAPS – FEDERAL

1217 Centro de Apoio Psicossocial

Código reduzido da despesa 5198

3.3.90.39.99.00.00 Outros Serviços de Terceiros – Pessoa Jurídica

Fonte de Recurso: 4220 – Centro de Apoio Psicossocial - ESTADUAL

CLÁUSULA QUINTA – DA FISCALIZAÇÃO

A execução deste Contrato será objeto de acompanhamento, fiscalização e avaliação por parte do Município, através do Responsável designado pela Secretaria Municipal da Saúde, a quem competirá comunicar as falhas porventura constatadas no cumprimento do contrato e solicitar a correção das mesmas.

1. A fiscalização de que trata esta cláusula será exercida no interesse do Município.
2. Quaisquer exigências da fiscalização, inerentes ao objeto deste Contrato, deverão ser prontamente atendidas pela Contratada, sem qualquer ônus para o Município.
3. Qualquer fiscalização exercida pela Administração, feita em seu exclusivo interesse, não implica corresponsabilidade pela prestação dos serviços e não exime a CONTRATADA de suas obrigações pela fiscalização e perfeita execução do Contrato.
4. A fiscalização do Município em especial, deverá verificar a qualidade dos serviços prestados, podendo exigir a substituição do profissional quando este não atender os termos do que lhe foi proposto e contratado, sem que assista à adjudicatária qualquer indenização pelos custos daí decorrentes.

CLÁUSULA SEXTA – DO PAGAMENTO

6.1 O pagamento será efetuado mensalmente, no mês subsequente ao vencido, de acordo com o número de horas efetivamente realizadas no mês, mediante a apresentação da respectiva nota fiscal, devidamente aprovada pela Secretaria Municipal de Saúde, bem como relatório de atividades contendo as horas e dias trabalhados por cada profissional. O pagamento somente será efetuado com a apresentação da GFIP (com o protocolo de conectividade social) e do comprovante do recolhimento das contribuições devidas ao INSS e ao FGTS relativo aos empregados da empresa Licitante. A documentação deverá ser entregue ao final de cada mês na Secretaria de Saúde, logo após conferência e assinatura do responsável da pasta, e será encaminhado para a Secretaria da Fazenda, que efetuará o pagamento conforme agenda da mesma. O pagamento será efetuado junto à Tesouraria Municipal, em conta corrente indicada pela contratada, a qual deverá ser obrigatoriamente uma conta jurídica vinculada ao CNPJ da empresa contratada, à vista do documento fiscal apresentado, devendo este estar devidamente atestado pelo setor e servidor responsável pela fiscalização e acompanhamento da execução do contrato.

6.2. A nota fiscal/fatura emitida pelo fornecedor deverá conter, em local de fácil visualização, a indicação do n.º do contrato, do n.º do empenho e o do n.º da conta bancária a fim de se acelerar o trâmite de recebimento do item e posterior liberação do documento fiscal para pagamento. Conforme o caso deverá ser apresentado a declaração de Optante pelo Simples, informando o respectivo enquadramento, assinado pelo Contador/Técnico Contábil e pelo responsável pela empresa, a cada Nota Fiscal e/ou Fatura emitida, bem como demais documentos que tratem da dispensa de retenção de Impostos e Encargos Sociais, devendo a CONTRATADA estar com todas as obrigações trabalhistas, como INSS e FGTS em dia. O Município disporá de um prazo de até 3 (três) dias úteis para ultimar o devido atesto, desde que tenham sido satisfeitas todas as exigências. Documentos de cobrança, rejeitados por erros ou incorreções em seu preenchimento, serão formalmente enviados ao contratado no prazo máximo de 04 (quatro) dias úteis, contados da data da sua apresentação.

6.3. Os documentos de cobrança, escoimados das causas que motivaram a rejeição, deverão ser reapresentados num prazo máximo de 03 (três) dias úteis. Em caso de rejeição da Nota Fiscal e/ou



Fatura, motivada por erro ou incorreção, o prazo de até 30 (trinta) dias passará a ser contado a partir da data de reapresentação.

6.4. O Município não fará nenhum pagamento a Contratada, enquanto pendente a liquidação de qualquer obrigação financeira que lhe for imposta em virtude de penalidade ou inadimplência contratual.

CLÁUSULA SÉTIMA - DOS DIREITOS E DAS OBRIGAÇÕES

7.1. Dos Direitos

Constituem direitos da CONTRATADA perceber o valor ajustado na forma e no prazo convencionados.

CLÁUSULA OITAVA DA CONTRATANTE

8.1 Exigir o cumprimento de todas as obrigações assumidas pela Contratada, de acordo com as cláusulas contratuais e os termos de sua proposta;

8.2 Exercer o acompanhamento e a fiscalização dos serviços, por servidor especialmente designado, anotando em registro próprio as falhas detectadas, indicando dia, mês e ano, bem como o nome dos empregados eventualmente envolvidos, e encaminhando os apontamentos à autoridade competente para as providências cabíveis;

8.3 Notificar a Contratada por escrito da ocorrência de eventuais imperfeições, falhas ou irregularidades constatadas no curso da execução dos serviços, fixando prazo para a sua correção, certificando-se que as soluções por ela propostas sejam as mais adequadas;

8.4 Não permitir que os empregados da Contratada realizem horas extras, exceto em caso de comprovada necessidade de serviço, formalmente justificada pela autoridade do órgão para o qual o trabalho seja prestado e desde que observado o limite da legislação trabalhista;

8.5 Pagar à Contratada o valor resultante da prestação do serviço, no prazo e condições estabelecidas neste Termo de Referência;

8.6 Efetuar as retenções tributárias devidas sobre o valor da Nota Fiscal/Fatura da contratada, no que couber

8.7 Não praticar atos de ingerência na administração da Contratada, tais como:

16.19.1 exercer o poder de mando sobre os empregados da Contratada, devendo reportar-se somente aos prepostos ou responsáveis por ela indicados, exceto quando o objeto da contratação prever o atendimento direto, tais como nos serviços de recepção e apoio ao usuário;

16.19.2 direcionar a contratação de pessoas para trabalhar nas empresas Contratadas; promover ou aceitar o desvio de funções dos trabalhadores da Contratada, mediante a utilização destes em atividades distintas daquelas previstas no objeto da contratação e em relação à função específica para a qual o trabalhador foi contratado; e

16.19.3 considerar os trabalhadores da Contratada como colaboradores eventuais do próprio órgão ou entidade responsável pela contratação, especialmente para efeito de concessão de diárias e passagens.

8.8 fiscalizar mensalmente, por amostragem, o cumprimento das obrigações trabalhistas, previdenciárias e para com o FGTS, especialmente:

8.8.1 A concessão de férias remuneradas e o pagamento do respectivo adicional, bem como de auxílio-transporte, auxílio-alimentação e auxílio-saúde, quando for devido;

8.8.2 O recolhimento das contribuições previdenciárias e do FGTS dos empregados que efetivamente participem da execução dos serviços contratados, a fim de verificar qualquer irregularidade;

8.8.3 O pagamento de obrigações trabalhistas e previdenciárias dos empregados dispensados até a data da extinção do contrato.

8.9 Analisar os termos de rescisão dos contratos de trabalho do pessoal empregado na prestação dos serviços no prazo de 30 (trinta) dias, prorrogável por igual período, após a extinção ou rescisão do contrato.

8.10 Fornecer por escrito as informações necessárias para o desenvolvimento dos serviços objeto do contrato;



- 8.11 Realizar avaliações periódicas da qualidade dos serviços, após seu recebimento;
- 8.12 Arquivar, entre outros documentos, projetos, "as built", especificações técnicas, orçamentos, termos de recebimento, contratos e aditamentos, relatórios de inspeções técnicas após o recebimento do serviço e notificações expedidas;
- 8.13 Assegurar que o ambiente de trabalho, inclusive seus equipamentos e instalações, apresentem condições adequadas ao cumprimento, pela contratada, das normas de segurança e saúde no trabalho, quando o serviço for executado em suas dependências, ou em local por ela designado.

9 CLAÁUSULA NONA - OBRIGAÇÕES DA CONTRATADA

- 9.1 Executar os serviços conforme especificações deste Termo de Referência e de sua proposta, com a alocação dos empregados necessários ao perfeito cumprimento das cláusulas contratuais, além de fornecer e utilizar os materiais e equipamentos, ferramentas e utensílios necessários, na qualidade e quantidade mínimas especificadas neste Termo de Referência e em sua proposta;
- 9.2 Reparar, corrigir, remover ou substituir, às suas expensas, no total ou em parte, no prazo fixado pelo fiscal do contrato, os serviços efetuados em que se verificarem vícios, defeitos ou incorreções resultantes da execução ou dos materiais empregados;
- 9.3 Manter a execução do serviço nos horários fixados pela Administração.
- 9.4 Responsabilizar-se pelos vícios e danos decorrentes da execução do objeto, bem como por todo e qualquer dano causado ao município, devendo ressarcir imediatamente a Administração em sua integralidade, ficando a Contratante autorizada a descontar da garantia, caso exigida no edital, ou dos pagamentos devidos à Contratada, o valor correspondente aos danos sofridos;
- 9.5 Utilizar empregados habilitados e com conhecimentos básicos dos serviços a serem executados, em conformidade com as normas e determinações em vigor;
- 9.6 Disponibilizar à Contratante os empregados devidamente uniformizados, nas funções em que o uniforme é obrigatório, além de provê-los com os Equipamentos de Proteção Individual - EPI, quando for o caso;
- 9.7 Fornecer os uniformes a serem utilizados por seus empregados, conforme disposto neste Termo de Referência, sem repassar quaisquer custos a estes;
- 9.8 As empresas contratadas que sejam regidas pela Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) deverão apresentar a seguinte documentação no primeiro mês de prestação dos serviços:
- 9.8.1 relação dos empregados, contendo nome completo, cargo ou função, salário, horário do posto de trabalho, números da carteira de identidade (RG) e da inscrição no Cadastro de Pessoas Físicas (CPF), com indicação dos responsáveis técnicos pela execução dos serviços, quando for o caso;
- 9.8.2 Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS) dos empregados admitidos e dos responsáveis técnicos pela execução dos serviços, quando for o caso, devidamente assinada pela contratada; e
- 9.8.3 exames médicos admissionais dos empregados da contratada que prestarão os serviços;
- 9.8.4 declaração de responsabilidade exclusiva da contratada sobre a quitação dos encargos trabalhistas e sociais decorrentes do contrato;
- 9.8.5 Os documentos acima mencionados deverão ser apresentados para cada novo empregado que se vincule à prestação do contrato administrativo. De igual modo, o desligamento de empregados no curso do contrato de prestação de serviços deve ser devidamente comunicado, com toda a documentação pertinente ao empregado dispensado, à semelhança do que se exige quando do encerramento do contrato administrativo.
- 9.9 Apresentar relação mensal dos empregados que expressamente optarem por não receber o vale transporte.
- 9.10 Substituir, no prazo de 48 (quarenta e oito horas), em caso de eventual ausência, tais como faltas e licenças, o empregado posto a serviço da Contratante, devendo identificar previamente o respectivo substituto ao Fiscal do Contrato;
- 9.11 Responsabilizar-se pelo cumprimento das obrigações previstas em Acordo, Convenção, Dissídio Coletivo de Trabalho ou equivalentes das categorias abrangidas pelo contrato, por todas as



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE PINHEIRO MACHADO

obrigações trabalhistas, sociais, previdenciárias, tributárias e as demais previstas em legislação específica, cuja inadimplência não transfere a responsabilidade à Contratante;

9.12 Não serão incluídas nas planilhas de custos e formação de preços as disposições contidas em Acordos, Dissídios ou Convenções Coletivas que tratem de pagamento de participação dos trabalhadores nos lucros ou resultados da empresa contratada, de matéria não trabalhista, de obrigações e direitos que somente se aplicam aos contratos com a Administração Pública, ou que estabeleçam direitos não previstos em lei, tais como valores ou índices obrigatórios de encargos sociais ou previdenciários, bem como de preços para os insumos relacionados ao exercício da atividade.

9.13 Efetuar o pagamento dos salários dos empregados alocados na execução contratual mediante depósito na conta bancária de titularidade do trabalhador, em agência situada na localidade ou região metropolitana em que ocorre a prestação dos serviços, de modo a possibilitar a conferência do pagamento por parte da Contratante. Em caso de impossibilidade de cumprimento desta disposição, a contratada deverá apresentar justificativa, a fim de que a Administração analise sua plausibilidade e possa verificar a realização do pagamento.

9.14 Autorizar a Administração contratante, no momento da assinatura do contrato, a fazer o desconto nas faturas e realizar os pagamentos dos salários e demais verbas trabalhistas diretamente aos trabalhadores, bem como das contribuições previdenciárias e do FGTS, quando não demonstrado o cumprimento tempestivo e regular dessas obrigações, até o momento da regularização, sem prejuízo das sanções cabíveis.

9.14.1 Quando não for possível a realização desses pagamentos pela própria Administração (ex.: por falta da documentação pertinente, tais como folha de pagamento, rescisões dos contratos e guias de recolhimento), os valores retidos cautelarmente serão depositados junto à Justiça do Trabalho, com o objetivo de serem utilizados exclusivamente no pagamento de salários e das demais verbas trabalhistas, bem como das contribuições sociais e FGTS decorrentes.

9.15 Atender às solicitações da Contratante quanto à substituição dos empregados alocados, no prazo fixado pelo fiscal do contrato, nos casos em que ficar constatado descumprimento das obrigações relativas à execução do serviço, conforme descrito neste Termo de Referência;

9.16 Instruir seus empregados quanto à necessidade de acatar as Normas Internas da Administração;

9.17 Instruir seus empregados a respeito das atividades a serem desempenhadas, alertando-os a não executar atividades não abrangidas pelo contrato, devendo a Contratada relatar à Contratante toda e qualquer ocorrência neste sentido, a fim de evitar desvio de função;

9.18 Instruir seus empregados, no início da execução contratual, quanto à obtenção das informações de seus interesses junto aos órgãos públicos, relativas ao contrato de trabalho e obrigações a ele inerentes, adotando, entre outras, as seguintes medidas:

9.19 Manter preposto nos locais de prestação de serviço, aceito pela Administração, para representá-la na execução do contrato;

9.20 Relatar à Contratante toda e qualquer irregularidade verificada no decorrer da prestação dos serviços;

9.21 Fornecer, sempre que solicitados pela Contratante, os comprovantes do cumprimento das obrigações previdenciárias, do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço - FGTS, e do pagamento dos salários e demais benefícios trabalhistas dos empregados colocados à disposição da Contratante;

9.21.1 A ausência da documentação pertinente ou da comprovação do cumprimento das obrigações trabalhistas, previdenciárias e relativas ao FGTS implicará a retenção do pagamento da fatura mensal, em valor proporcional ao inadimplemento, mediante prévia comunicação, até que a situação seja regularizada, sem prejuízo das demais sanções cabíveis.

9.21.2 Ultrapassado o prazo de 15 (quinze) dias, contados na comunicação mencionada no subitem anterior, sem a regularização da falta, a Administração poderá efetuar o pagamento das obrigações diretamente aos empregados da contratada que tenham participado da execução dos serviços objeto do contrato, sem prejuízo das demais sanções cabíveis.

9.21.2.1 O sindicato representante da categoria do trabalhador deverá ser notificado pela contratante para acompanhar o pagamento das respectivas verbas.



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE PINHEIRO MACHADO

- 9.22 Não permitir a utilização de qualquer trabalho do menor de dezesseis anos, exceto na condição de aprendiz para os maiores de quatorze anos; nem permitir a utilização do trabalho do menor de dezoito anos em trabalho noturno, perigoso ou insalubre;
- 9.23 Manter durante toda a vigência do contrato, em compatibilidade com as obrigações assumidas, todas as condições de habilitação e qualificação exigidas na licitação;
- 9.24 Guardar sigilo sobre todas as informações obtidas em decorrência do cumprimento do contrato;
- 9.25 Não beneficiar-se da condição de optante pelo Simples Nacional, salvo as exceções previstas no § 5º-C do art. 18 da Lei Complementar no 123, de 14 de dezembro de 2006;
- 9.26 Arcar com o ônus decorrente de eventual equívoco no dimensionamento dos quantitativos de sua proposta, inclusive quanto aos custos variáveis decorrentes de fatores futuros e incertos, tais como os valores providos com o quantitativo de vale transporte, devendo complementá-los, caso o previsto inicialmente em sua proposta não seja satisfatório para o atendimento do objeto da licitação, exceto quando ocorrer algum dos eventos arrolados nos incisos do § 1º do art. 57 da Lei nº 8.666, de 1993.
- 9.27 Comunicar ao Fiscal do contrato, no prazo de 24 (vinte e quatro) horas, qualquer ocorrência anormal ou acidente que se verifique no local dos serviços.
- 9.28 Prestar todo esclarecimento ou informação solicitada pela Contratante ou por seus prepostos, garantindo-lhes o acesso, a qualquer tempo, ao local dos trabalhos, bem como aos documentos relativos à execução do serviço.
- 9.29 Paralisar, por determinação da Contratante, qualquer atividade que não esteja sendo executada de acordo com a boa técnica ou que ponha em risco a segurança de pessoas ou bens de terceiros.
- 9.30 Promover a guarda, manutenção e vigilância de materiais, ferramentas, e tudo o que for necessário à execução dos serviços, durante a vigência do contrato.
- 9.31 Promover a organização técnica e administrativa dos serviços, de modo a conduzi-los eficaz e eficientemente, de acordo com os documentos e especificações que integram este Termo de Referência, no prazo determinado.
- 9.32 Conduzir os trabalhos com estrita observância às normas da legislação pertinente, cumprindo as determinações dos Poderes Públicos, mantendo sempre limpo o local dos serviços e nas melhores condições de segurança, higiene e disciplina.
- 9.33 Submeter previamente, por escrito, à Contratante, para análise e aprovação, qualquer mudança no método de execução do serviço que fuja das especificações constantes deste Termo de Referência.
- Cumprir, além dos postulados legais vigentes de âmbito federal, estadual ou municipal, as normas de segurança da Contratante;

CLÁUSULA DÉCIMA – DA INEXECUÇÃO DO CONTRATO

A Contratada reconhece os direitos da Administração, em caso de rescisão administrativa, previstos no art. 77 da Lei Federal 8.666/93 e alterações.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA – DA RESCISÃO

Este Contrato poderá ser rescindido:

- a) por ato unilateral da Administração, nos casos dos incisos I a XII e XVII do art. 78 da Lei Federal nº 8.666 de 21.06.93;
- b) em consenso entre as partes, reduzido a termo no processo de licitação, desde que haja conveniência para a administração; e
- c) judicialmente, nos termos da legislação.

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA – DAS PENALIDADES E DAS MULTAS



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE PINHEIRO MACHADO

A Contratada se sujeita às seguintes penalidades:

- a) advertência, por escrito sempre que ocorrerem pequenas irregularidades, para as quais haja concorrido;
- b) multas sobre o valor total do Contrato:
 - de 10% (dez por cento) pelo descumprimento da Cláusula contratual ou norma de legislação pertinente;
- c) A multa será aplicada em dobro nos casos de reincidência, não podendo ultrapassar a 20% (vinte por cento) do valor do Contrato, sem prejuízo da cobrança de perdas e danos que venham a ser causados ao Município a terceiros.
- d) suspensão do direito de contratar com o Município de Pinheiro Machado, após regular Processo Administrativo, na forma da legislação;
- e) Declaração de inidoneidade para contratar com o Município de Pinheiro Machado, nos casos de falta grave, apurada através de regular processo administrativo, devendo ser publicada no Diário Oficial do Estado.

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA – DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

Fica eleito o Foro da Comarca de Pinheiro Machado - RS, para dirimir questões oriundas do presente Contrato.

E assim por estarem justos e contratados, firmam o presente em 03 (três) vias de igual teor e forma, perante duas testemunhas que também assinam.

Pinheiro Machado, _____ de _____ de 2021

Prefeitura Municipal
CONTRATANTE

Razão Social da Empresa
CONTRATADA

TESTEMUNHAS

1. Nome:

CPF:

2. Nome:

CPF:



PREGÃO PRESENCIAL 113/2021

ANEXO VI

DECLARAÇÃO DE VISITA FACULTATIVA

MODELO I:

Declaramos, para fins de participação no certame licitatório –Pregão Presencial 113/2021, que efetuamos a vistoria no local onde serão executados os serviços, acompanhados pelo servidor da Prefeitura Municipal de Pinheiro Machado ,, Cargo....., que nos forneceu todos os esclarecimentos e informações necessárias, dirimindo, desta forma, todas as dúvidas. Estamos, portanto, cientes de todas as medidas necessárias à perfeita e completa execução dos serviços.

MODELO II:

Declaramos, para fins de participação no certame licitatório –Pregão Presencial 113/2021, que não efetuamos a vistoria no local onde serão executados os serviços, posto que, dispensamos por manifesta vontade, aceitando-as nas condições que se apresentarem, bastando-nos os esclarecimentos e informações concedidas pela Prefeitura Municipal as quais dirimiram, desta forma, todas as dúvidas. Estamos, portanto, cientes de todas as medidas necessárias à perfeita e completa execução dos serviços.

Pinheiro Machado, xx de xxxxxxxx de 2021.

Assinatura/carimbo da LICITANTE

CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS CAPS

ANEXO

MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:	113/2021
Licitação nº:	125/2021
Dia:	13/08/2021

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta	
B	Município/UF	PINHEIRO MACHADO/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	Decreto nº 846, de 06 de outubro de 2020 - P. Machado/RS
D	Número de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço

ANEXO ----- A

Dados complementares para composição dos custos

1	Tipo de serviço	PSIQUIATRA
2	Salário normativo da categoria profissional - para a jornada de 40h/sem	R\$ 5.326,04
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Médico
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	2021

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário-base - CBO 225133 - Jornada de 16 horas semanais		R\$ 2.130,42	
B	Adicional de periculosidade			
C	Adicional de insalubridade		R\$ -	
D	Adicional noturno			
E	Hora noturna adicional			
F	Adicional de hora-extra			
G	Intervalo intrajornada			

H	Outros c/ Incidência de Engargos Trabalhistas (especificar)		
I	Outros s/ Incidência de Engargos Trabalhistas (especificar)		
Total da Remuneração (-) Outros s/ Incidência de Engargos Trabalhistas (especificar)		R\$	2.130,42
Total da Remuneração		R\$	2.130,42

MÓDULO 2 : BENEFÍCIOS MENS AIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Transporte	-	
B	Auxílio-alimentação (Vales, cesta básica, etc.)		
C	Assistência médica e familiar	-	
D	Auxílio-creche	-	
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	-	
F	Outros (especificar)	-	
Total de Benefícios Mensais e Diários		R\$	-

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ -	
B	Materiais	R\$ -	
C	Equipamentos		
D	Outros (especificar)		
Total de Insumos Diversos		R\$	-

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 -

4.1	Encargos Previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 426,08	
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 31,96	
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 21,30	
D	INCRA	0,20%	R\$ 4,26	
E	Salário educação	2,50%	R\$ 53,26	
F	FGTS	8,00%	R\$ 170,43	

G	Seguro acidente de trabalho (RAT x FAP) Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	3%	FAP =	1,0000	3,0000%	R\$	63,91
H	SEBRAE					0,60%	R\$	12,78
TOTAL						36,8000%	R\$	783,99

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.
Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	13º Salário	R\$	177,54
B	Adicional de Férias	R\$	59,18
Subtotal		R\$	236,71
C	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	R\$	87,11
TOTAL		R\$	323,82

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	R\$	1,58
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre o afastamento maternidade	R\$	0,58
TOTAL		R\$	2,16

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Aviso-prévio indenizado	R\$	9,76
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado	R\$	0,78
C	Multa do FGTS e CS do aviso-prévio indenizado	R\$	4,26
D	Aviso-previo trabalhado	R\$	41,42
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre o aviso-prévio trabalhado	R\$	15,24
F	Multa do FGTS e CS do aviso-prévio trabalhado	R\$	85,22
TOTAL		R\$	156,69

4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Férias	R\$ 177,54	
B	Ausência por doença	R\$ 29,59	
C	Licença-paternidade	R\$ 0,44	
D	Ausências legais	R\$ 17,52	
E	Ausência por acidente de trabalho	R\$ 1,38	
F	Outros (especificar)		
	Subtotal	R\$ 226,47	
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição	R\$ 83,34	
	TOTAL	R\$ 309,81	

Quadro-resumo - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	R\$ 783,99	
4.2	13º salário + adicional de férias	R\$ 323,82	
4.3	Afastamento maternidade	R\$ 2,16	
4.4	Custo de rescisão	R\$ 156,69	
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	R\$ 309,81	
4.6	Outros (especificar)		
	TOTAL	R\$ 1.576,48	

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS

5	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	%	Valor (R\$)	Valor (R\$)
	BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total da Remuneração + Total dos Benefícios Mensais e Diários + Total de Insumos Diversos + Total do Quadro-resumo do Módulo 4 de Encargos Sociais e Trabalhistas)	-	R\$ 3.706,90	
A	Custos Indiretos	3,00%	R\$ 111,21	
	BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total da Remuneração + Total dos Benefícios Mensais e Diários + Total de Insumos Diversos + Total do Quadro-resumo do Módulo 4 de Encargos Sociais e Trabalhistas + Custos Indiretos)	-	R\$ 3.818,11	
B	Lucro	6,79%	R\$ 259,25	
	BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total da Remuneração + Total dos Benefícios Mensais e Diários + Total de Insumos Diversos + Total do Quadro-resumo do Módulo 4 de Encargos Sociais e Trabalhistas + Custos Indiretos + Lucro)	-	R\$ 4.077,36	
C	Tributos	-		

	C.1 Tributos Federais (especificar)	-		
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Presumido)	3,00%	R\$	133,90
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Presumido)	0,65%	R\$	29,01
	IRPJ e CSLL (Não incluir esses tributos em face da proibição contida no item 9.1 do Acórdão TCU nº 950/2007-Plenário)	-		
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-		
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-		
	a) ISS	5,00%	R\$	223,17
TOTAL				386,09

Percentual Total e Valor Total de Tributos

	Base de Cálculo para os Tributos		
Cálculo dos Tributos	= (-----) x Alíquota do Tributo	R\$	4.463,44
	1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)		

<p>Nota (1): Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado. Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.</p>	386,09
---	---------------

ANEXO -----B

Quadro-resumo do Custo por Empregado

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.130,42	
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ -	
C	Módulo 3 - Insumo Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$ -	
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 1.576,48	
Subtotal (A + B + C + D)		R\$ 3.706,90	
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	R\$ 756,54	
Valor Total		R\$ 4.463,44	

CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS CAPS

ANEXO

MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:	113/2021
Licitação nº:	125/2021
Dia:	13/08/2021

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta	
B	Município/UF	PINHEIRO MACHADO/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	Decreto nº 846, de 06 de outubro de 2020 - P. Machado/RS
D	Número de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço

ANEXO ----- A

Dados complementares para composição dos custos

1	Tipo de serviço	ENFERMEIRO
2	Salário normativo da categoria profissional - para a jornada de 40h/sem	R\$ 3.431,38
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	ENFERMEIRO
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	2021

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário-base - CBO 223505 - Jornada de 40 horas semanais		R\$ 3.431,38	
B	Adicional de periculosidade			
C	Adicional de insalubridade	20,00%	R\$ 686,28	
D	Adicional noturno			
E	Hora noturna adicional			
F	Adicional de hora-extra			
G	Intervalo intrajornada			

H	Outros c/ Incidência de Engargos Trabalhistas (especificar)		
I	Outros s/ Incidência de Engargos Trabalhistas (especificar)		
Total da Remuneração (-) Outros s/ Incidência de Engargos Trabalhistas (especificar)		R\$	4.117,66
Total da Remuneração		R\$	4.117,66

MÓDULO 2 : BENEFÍCIOS MENS AIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Transporte	-	
B	Auxílio-alimentação (Vales, cesta básica, etc.)		
C	Assistência médica e familiar	-	
D	Auxílio-creche	-	
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	-	
F	Outros (especificar)	-	
Total de Benefícios Mensais e Diários		R\$	-

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ -	
B	Materiais	R\$ -	
C	Equipamentos		
D	Outros (especificar)		
Total de Insumos Diversos		R\$	-

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 -

4.1	Encargos Previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 823,53	
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 61,76	
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 41,18	
D	INCRA	0,20%	R\$ 8,24	
E	Salário educação	2,50%	R\$ 102,94	
F	FGTS	8,00%	R\$ 329,41	

G	Seguro acidente de trabalho (RAT x FAP) Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	3%	FAP =	1,0000	3,0000%	R\$	123,53
H	SEBRAE				0,60%	R\$	24,71	
TOTAL					36,8000%	R\$	1.515,30	

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.
Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	13º Salário	R\$	343,14
B	Adicional de Férias	R\$	114,38
Subtotal		R\$	457,52
C	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	R\$	168,37
TOTAL		R\$	625,88

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	R\$	3,05
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre o afastamento maternidade	R\$	1,12
TOTAL		R\$	4,17

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Aviso-prévio indenizado	R\$	18,87
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado	R\$	1,51
C	Multa do FGTS e CS do aviso-prévio indenizado	R\$	8,24
D	Aviso-previo trabalhado	R\$	80,07
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre o aviso-prévio trabalhado	R\$	29,46
F	Multa do FGTS e CS do aviso-prévio trabalhado	R\$	164,71
TOTAL		R\$	302,85

4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Férias	R\$ 343,14	
B	Ausência por doença	R\$ 57,19	
C	Licença-paternidade	R\$ 0,86	
D	Ausências legais	R\$ 33,86	
E	Ausência por acidente de trabalho	R\$ 2,68	
F	Outros (especificar)		
Subtotal		R\$ 437,72	
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição	R\$ 161,08	
TOTAL		R\$ 598,80	

Quadro-resumo - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	R\$ 1.515,30	
4.2	13º salário + adicional de férias	R\$ 625,88	
4.3	Afastamento maternidade	R\$ 4,17	
4.4	Custo de rescisão	R\$ 302,85	
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	R\$ 598,80	
4.6	Outros (especificar)		
TOTAL		R\$ 3.047,01	

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS

5	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	%	Valor (R\$)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total da Remuneração + Total dos Benefícios Mensais e Diários + Total de Insumos Diversos + Total do Quadro-resumo do Módulo 4 de Encargos Sociais e Trabalhistas)		-	R\$ 7.164,66	
A	Custos Indiretos	3,00%	R\$ 214,94	
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total da Remuneração + Total dos Benefícios Mensais e Diários + Total de Insumos Diversos + Total do Quadro-resumo do Módulo 4 de Encargos Sociais e Trabalhistas + Custos Indiretos)		-	R\$ 7.379,60	
B	Lucro	6,79%	R\$ 501,07	
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total da Remuneração + Total dos Benefícios Mensais e Diários + Total de Insumos Diversos + Total do Quadro-resumo do Módulo 4 de Encargos Sociais e Trabalhistas + Custos Indiretos + Lucro)		-	R\$ 7.880,68	
C	Tributos	-		

	C.1 Tributos Federais (especificar)	-		
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Presumido)	3,00%	R\$	258,81
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Presumido)	0,65%	R\$	56,07
	IRPJ e CSLL (Não incluir esses tributos em face da proibição contida no item 9.1 do Acórdão TCU nº 950/2007-Plenário)	-		
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-		
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-		
	a) ISS	5,00%	R\$	431,35
TOTAL				746,23

Percentual Total e Valor Total de Tributos

Cálculo dos Tributos	Base de Cálculo para os Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)	R\$	8.626,90
-----------------------------	---	-----	----------

<p>Nota (1): Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado. Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.</p>	746,23
---	---------------

ANEXO -----B
Quadro-resumo do Custo por Empregado

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	4.117,66
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$	-
C	Módulo 3 - Insumo Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$	-
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$	3.047,01
Subtotal (A + B + C + D)		R\$	7.164,66
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	R\$	1.462,24
Valor Total		R\$	8.626,90

CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS CAPS

ANEXO

MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:	113/2021
Licitação nº:	125/2021
Dia:	13/08/2021

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta	
B	Município/UF	PINHEIRO MACHADO/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	Decreto nº 846, de 06 de outubro de 2020 - P. Machado/RS
D	Número de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço

ANEXO ----- A

Dados complementares para composição dos custos

1	Tipo de serviço	PSICOLOGO
2	Salário normativo da categoria profissional - para a jornada de 40h/sem	R\$ 3.431,38
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	PSICOLOGO
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	2021

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário-base - CBO 251510 - Jornada de 40 horas semanais		R\$ 6.862,76	
B	Adicional de periculosidade			
C	Adicional de insalubridade		R\$ -	
D	Adicional noturno			
E	Hora noturna adicional			
F	Adicional de hora-extra			
G	Intervalo intrajornada			

H	Outros c/ Incidência de Engargos Trabalhistas (especificar)		
I	Outros s/ Incidência de Engargos Trabalhistas (especificar)		
Total da Remuneração (-) Outros s/ Incidência de Engargos Trabalhistas (especificar)		R\$	6.862,76
Total da Remuneração		R\$	6.862,76

MÓDULO 2 : BENEFÍCIOS MENS AIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Transporte	-	
B	Auxílio-alimentação (Vales, cesta básica, etc.)		
C	Assistência médica e familiar	-	
D	Auxílio-creche	-	
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	-	
F	Outros (especificar)	-	
Total de Benefícios Mensais e Diários		R\$	-

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ -	
B	Materiais	R\$ -	
C	Equipamentos		
D	Outros (especificar)		
Total de Insumos Diversos		R\$	-

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 -

4.1	Encargos Previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 1.372,55	
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 102,94	
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 68,63	
D	INCRA	0,20%	R\$ 13,73	
E	Salário educação	2,50%	R\$ 171,57	
F	FGTS	8,00%	R\$ 549,02	

G	Seguro acidente de trabalho (RAT x FAP) Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	3%	FAP =	1,0000	3,0000%	R\$	205,88
H	SEBRAE					0,60%	R\$	41,18
TOTAL						36,8000%	R\$	2.525,50

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.
Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	13º Salário	R\$	571,90
B	Adicional de Férias	R\$	190,63
Subtotal		R\$	762,53
C	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	R\$	280,61
TOTAL		R\$	1.043,14

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	R\$	5,08
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre o afastamento maternidade	R\$	1,87
TOTAL		R\$	6,95

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Aviso-prévio indenizado	R\$	31,45
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado	R\$	2,52
C	Multa do FGTS e CS do aviso-prévio indenizado	R\$	13,73
D	Aviso-previo trabalhado	R\$	133,44
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre o aviso-prévio trabalhado	R\$	49,11
F	Multa do FGTS e CS do aviso-prévio trabalhado	R\$	274,51
TOTAL		R\$	504,76

4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Férias	R\$ 571,90	
B	Ausência por doença	R\$ 95,32	
C	Licença-paternidade	R\$ 1,43	
D	Ausências legais	R\$ 56,43	
E	Ausência por acidente de trabalho	R\$ 4,46	
F	Outros (especificar)		
	Subtotal	R\$ 729,53	
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição	R\$ 268,47	
	TOTAL	R\$ 998,00	

Quadro-resumo - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	R\$ 2.525,50	
4.2	13º salário + adicional de férias	R\$ 1.043,14	
4.3	Afastamento maternidade	R\$ 6,95	
4.4	Custo de rescisão	R\$ 504,76	
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	R\$ 998,00	
4.6	Outros (especificar)		
	TOTAL	R\$ 5.078,34	

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS

5	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	%	Valor (R\$)	Valor (R\$)
	BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total da Remuneração + Total dos Benefícios Mensais e Diários + Total de Insumos Diversos + Total do Quadro-resumo do Módulo 4 de Encargos Sociais e Trabalhistas)	-	R\$ 11.941,10	
A	Custos Indiretos	3,00%	R\$ 358,23	
	BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total da Remuneração + Total dos Benefícios Mensais e Diários + Total de Insumos Diversos + Total do Quadro-resumo do Módulo 4 de Encargos Sociais e Trabalhistas + Custos Indiretos)	-	R\$ 12.299,34	
B	Lucro	6,79%	R\$ 835,12	
	BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total da Remuneração + Total dos Benefícios Mensais e Diários + Total de Insumos Diversos + Total do Quadro-resumo do Módulo 4 de Encargos Sociais e Trabalhistas + Custos Indiretos + Lucro)	-	R\$ 13.134,46	
C	Tributos	-		

	C.1 Tributos Federais (especificar)	-		
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Presumido)	3,00%	R\$	431,35
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Presumido)	0,65%	R\$	93,46
	IRPJ e CSLL (Não incluir esses tributos em face da proibição contida no item 9.1 do Acórdão TCU nº 950/2007-Plenário)	-		
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-		
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-		
	a) ISS	5,00%	R\$	718,91
TOTAL				1.243,71

Percentual Total e Valor Total de Tributos

Cálculo dos Tributos	Base de Cálculo para os Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)	R\$	14.378,17
-----------------------------	---	-----	-----------

Nota (1): Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado. Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.	1.243,71
--	-----------------

ANEXO -----B
Quadro-resumo do Custo por Empregado

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor para dois empregados)		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 6.862,76	
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ -	
C	Módulo 3 - Insumo Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$ -	
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 5.078,34	
Subtotal (A + B + C + D)		R\$ 11.941,10	
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	R\$ 2.437,07	
Valor Total		R\$ 14.378,17	

CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS CAPS

ANEXO

MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:	125/2021
Licitação nº:	113/2021
Dia:	13/08/2021

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta	
B	Município/UF	PINHEIRO MACHADO/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	LEI RS Nº 15.284, DE 30 DE MAIO DE 2019
D	Número de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço

ANEXO ----- A

Dados complementares para composição dos custos

1	Tipo de serviço	OFICINEIRO
2	Salário normativo da categoria profissional - para a jornada de 44h/sem	R\$ 1.265,63
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	OFICINEIRO
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	2021

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário-base - CBO 791140 - Jornada de 20 horas semanais		R\$ 575,29	
B	Adicional de periculosidade			
C	Adicional de insalubridade		R\$ -	
D	Adicional noturno			
E	Hora noturna adicional			
F	Adicional de hora-extra			
G	Intervalo intrajornada			

H	Outros c/ Incidência de Engargos Trabalhistas (especificar)		
I	Outros s/ Incidência de Engargos Trabalhistas (especificar)		
Total da Remuneração (-) Outros s/ Incidência de Engargos Trabalhistas (especificar)		R\$	575,29
Total da Remuneração		R\$	575,29

MÓDULO 2 : BENEFÍCIOS MENS AIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Transporte	-	
B	Auxílio-alimentação (Vales, cesta básica, etc.)		
C	Assistência médica e familiar	-	
D	Auxílio-creche	-	
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	-	
F	Outros (especificar)	-	
Total de Benefícios Mensais e Diários		R\$	-

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ -	
B	Materiais	R\$ -	
C	Equipamentos		
D	Outros (especificar)		
Total de Insumos Diversos		R\$	-

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 -

4.1	Encargos Previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 115,06	
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 8,63	
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 5,75	
D	INCRA	0,20%	R\$ 1,15	
E	Salário educação	2,50%	R\$ 14,38	
F	FGTS	8,00%	R\$ 46,02	

G	Seguro acidente de trabalho (RAT x FAP) Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	3%	FAP =	1,0000	3,0000%	R\$	17,26
H	SEBRAE					0,60%	R\$	3,45
TOTAL						36,8000%	R\$	211,71

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.
Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	13º Salário	R\$	47,94
B	Adicional de Férias	R\$	15,98
Subtotal		R\$	63,92
C	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	R\$	23,52
TOTAL		R\$	87,44

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	R\$	0,43
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre o afastamento maternidade	R\$	0,16
TOTAL		R\$	0,58

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Aviso-prévio indenizado	R\$	2,64
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado	R\$	0,21
C	Multa do FGTS e CS do aviso-prévio indenizado	R\$	1,15
D	Aviso-previo trabalhado	R\$	11,19
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre o aviso-prévio trabalhado	R\$	4,12
F	Multa do FGTS e CS do aviso-prévio trabalhado	R\$	23,01
TOTAL		R\$	42,31

4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Férias	R\$ 47,94	
B	Ausência por doença	R\$ 7,99	
C	Licença-paternidade	R\$ 0,12	
D	Ausências legais	R\$ 4,73	
E	Ausência por acidente de trabalho	R\$ 0,37	
F	Outros (especificar)		
	Subtotal	R\$ 61,15	
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição	R\$ 22,51	
	TOTAL	R\$ 83,66	

Quadro-resumo - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	R\$ 211,71	
4.2	13º salário + adicional de férias	R\$ 87,44	
4.3	Afastamento maternidade	R\$ 0,58	
4.4	Custo de rescisão	R\$ 42,31	
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	R\$ 83,66	
4.6	Outros (especificar)		
	TOTAL	R\$ 425,71	

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS

5	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	%	Valor (R\$)	Valor (R\$)
	BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total da Remuneração + Total dos Benefícios Mensais e Diários + Total de Insumos Diversos + Total do Quadro-resumo do Módulo 4 de Encargos Sociais e Trabalhistas)	-	R\$ 1.001,00	
A	Custos Indiretos	3,00%	R\$ 30,03	
	BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total da Remuneração + Total dos Benefícios Mensais e Diários + Total de Insumos Diversos + Total do Quadro-resumo do Módulo 4 de Encargos Sociais e Trabalhistas + Custos Indiretos)	-	R\$ 1.031,03	
B	Lucro	6,79%	R\$ 70,01	
	BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total da Remuneração + Total dos Benefícios Mensais e Diários + Total de Insumos Diversos + Total do Quadro-resumo do Módulo 4 de Encargos Sociais e Trabalhistas + Custos Indiretos + Lucro)	-	R\$ 1.101,03	
C	Tributos	-		

	C.1 Tributos Federais (especificar)	-		
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Presumido)	3,00%	R\$	36,16
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Presumido)	0,65%	R\$	7,83
	IRPJ e CSLL (Não incluir esses tributos em face da proibição contida no item 9.1 do Acórdão TCU nº 950/2007-Plenário)	-		
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-		
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-		
	a) ISS	5,00%	R\$	60,26
TOTAL				104,26

Percentual Total e Valor Total de Tributos

Cálculo dos Tributos	Base de Cálculo para os Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)	R\$	1.205,29
-----------------------------	---	-----	----------

Nota (1): Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado. Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.	104,26
--	---------------

ANEXO -----B
Quadro-resumo do Custo por Empregado

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	575,29
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$	-
C	Módulo 3 - Insumo Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$	-
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$	425,71
Subtotal (A + B + C + D)		R\$	1.001,00
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	R\$	204,29
Valor Total		R\$	1.205,29

CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS CAPS

ANEXO

MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:	125/2021
Licitação nº:	113/2021
Dia:	13/08/2021

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta	
B	Município/UF	PINHEIRO MACHADO/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	LEI RS Nº 15.284, DE 30 DE MAIO DE 2019
D	Número de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço

ANEXO ----- A

Dados complementares para composição dos custos

1	Tipo de serviço	OFICINEIRO
2	Salário normativo da categoria profissional - para a jornada de 44h/sem	R\$ 1.265,63
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	OFICINEIRO
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	2021

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário-base - CBO 791140 - Jornada de 30 horas semanais		R\$ 1.725,84	
B	Adicional de periculosidade			
C	Adicional de insalubridade		R\$ -	
D	Adicional noturno			
E	Hora noturna adicional			
F	Adicional de hora-extra			
G	Intervalo intrajornada			

H	Outros c/ Incidência de Engargos Trabalhistas (especificar)		
I	Outros s/ Incidência de Engargos Trabalhistas (especificar)		
Total da Remuneração (-) Outros s/ Incidência de Engargos Trabalhistas (especificar)		R\$	1.725,84
Total da Remuneração		R\$	1.725,84

MÓDULO 2 : BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Transporte	-	
B	Auxílio-alimentação (Vales, cesta básica, etc.)		
C	Assistência médica e familiar	-	
D	Auxílio-creche	-	
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	-	
F	Outros (especificar)	-	
Total de Benefícios Mensais e Diários		R\$	-

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ -	
B	Materiais	R\$ -	
C	Equipamentos		
D	Outros (especificar)		
Total de Insumos Diversos		R\$	-

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 -

4.1	Encargos Previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 345,17	
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 25,89	
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 17,26	
D	INCRA	0,20%	R\$ 3,45	
E	Salário educação	2,50%	R\$ 43,15	
F	FGTS	8,00%	R\$ 138,07	

G	Seguro acidente de trabalho (RAT x FAP) Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	3%	FAP =	1,0000	3,0000%	R\$	51,78
H	SEBRAE					0,60%	R\$	10,36
TOTAL						36,8000%	R\$	635,11

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.
Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	13º Salário	R\$	143,82
B	Adicional de Férias	R\$	47,94
Subtotal		R\$	191,76
C	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	R\$	70,57
TOTAL		R\$	262,33

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	R\$	1,28
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre o afastamento maternidade	R\$	0,47
TOTAL		R\$	1,75

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Aviso-prévio indenizado	R\$	7,91
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado	R\$	0,63
C	Multa do FGTS e CS do aviso-prévio indenizado	R\$	3,45
D	Aviso-previo trabalhado	R\$	33,56
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre o aviso-prévio trabalhado	R\$	12,35
F	Multa do FGTS e CS do aviso-prévio trabalhado	R\$	69,03
TOTAL		R\$	126,94

4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Férias	R\$ 143,82	
B	Ausência por doença	R\$ 23,97	
C	Licença-paternidade	R\$ 0,36	
D	Ausências legais	R\$ 14,19	
E	Ausência por acidente de trabalho	R\$ 1,12	
F	Outros (especificar)		
Subtotal		R\$ 183,46	
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição	R\$ 67,51	
TOTAL		R\$ 250,98	

Quadro-resumo - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	R\$ 635,11	
4.2	13º salário + adicional de férias	R\$ 262,33	
4.3	Afastamento maternidade	R\$ 1,75	
4.4	Custo de rescisão	R\$ 126,94	
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	R\$ 250,98	
4.6	Outros (especificar)		
TOTAL		R\$ 1.277,10	

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS

5	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	%	Valor (R\$)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total da Remuneração + Total dos Benefícios Mensais e Diários + Total de Insumos Diversos + Total do Quadro-resumo do Módulo 4 de Encargos Sociais e Trabalhistas)		-	R\$ 3.002,94	
A	Custos Indiretos	3,00%	R\$ 90,09	
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total da Remuneração + Total dos Benefícios Mensais e Diários + Total de Insumos Diversos + Total do Quadro-resumo do Módulo 4 de Encargos Sociais e Trabalhistas + Custos Indiretos)		-	R\$ 3.093,02	
B	Lucro	6,79%	R\$ 210,02	
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total da Remuneração + Total dos Benefícios Mensais e Diários + Total de Insumos Diversos + Total do Quadro-resumo do Módulo 4 de Encargos Sociais e Trabalhistas + Custos Indiretos + Lucro)		-	R\$ 3.303,04	
C	Tributos	-		

	C.1 Tributos Federais (especificar)	-		
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Presumido)	3,00%	R\$	108,47
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Presumido)	0,65%	R\$	23,50
	IRPJ e CSLL (Não incluir esses tributos em face da proibição contida no item 9.1 do Acórdão TCU nº 950/2007-Plenário)	-		
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-		
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-		
	a) ISS	5,00%	R\$	180,79
			TOTAL	312,77

Percentual Total e Valor Total de Tributos

Cálculo dos Tributos	Base de Cálculo para os Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)	R\$	3.615,81
-----------------------------	---	-----	----------

Nota (1): Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

312,77

ANEXO -----B

Quadro-resumo do Custo por Empregado

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor para dois empregados)		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	1.725,84
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$	-
C	Módulo 3 - Insumo Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$	-
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$	1.277,10
Subtotal (A + B + C + D)		R\$	3.002,94
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	R\$	612,87
Valor Total		R\$	3.615,81

CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS CAPS

ANEXO

MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:	125/2021
Licitação nº:	113/2021
Dia:	13/08/2021

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta	
B	Município/UF	PINHEIRO MACHADO/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	LEI RS Nº 15.284, DE 30 DE MAIO DE 2019
D	Número de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço

ANEXO ----- A

Dados complementares para composição dos custos

1	Tipo de serviço	T. EM ENFERMAGEM
2	Salário normativo da categoria profissional - para a jornada de 44h/sem	R\$ 1.567,81
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	T. EM ENFERMAGEM
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	2021

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário-base - CBO 322205 - Jornada de 40 horas semanais		R\$ 1.425,28	
B	Adicional de periculosidade			
C	Adicional de insalubridade	20,00%	R\$ 285,06	
D	Adicional noturno			
E	Hora noturna adicional			
F	Adicional de hora-extra			
G	Intervalo intrajornada			

H	Outros c/ Incidência de Engargos Trabalhistas (especificar)		
I	Outros s/ Incidência de Engargos Trabalhistas (especificar)		
Total da Remuneração (-) Outros s/ Incidência de Engargos Trabalhistas (especificar)		R\$	1.710,34
Total da Remuneração		R\$	1.710,34

MÓDULO 2 : BENEFÍCIOS MENS AIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Transporte	-	
B	Auxílio-alimentação (Vales, cesta básica, etc.)		
C	Assistência médica e familiar	-	
D	Auxílio-creche	-	
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	-	
F	Outros (especificar)	-	
Total de Benefícios Mensais e Diários		R\$	-

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ -	
B	Materiais	R\$ -	
C	Equipamentos		
D	Outros (especificar)		
Total de Insumos Diversos		R\$	-

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 -

4.1	Encargos Previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 342,07	
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 25,66	
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 17,10	
D	INCRA	0,20%	R\$ 3,42	
E	Salário educação	2,50%	R\$ 42,76	
F	FGTS	8,00%	R\$ 136,83	

G	Seguro acidente de trabalho (RAT x FAP) Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	3%	FAP =	1,0000	3,0000%	R\$	51,31
H	SEBRAE					0,60%	R\$	10,26
TOTAL						36,8000%	R\$	629,40

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.
Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	13º Salário	R\$	142,53
B	Adicional de Férias	R\$	47,51
Subtotal		R\$	190,04
C	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	R\$	69,93
TOTAL		R\$	259,97

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	R\$	1,27
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre o afastamento maternidade	R\$	0,47
TOTAL		R\$	1,73

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Aviso-prévio indenizado	R\$	7,84
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado	R\$	0,63
C	Multa do FGTS e CS do aviso-prévio indenizado	R\$	3,42
D	Aviso-previo trabalhado	R\$	33,26
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre o aviso-prévio trabalhado	R\$	12,24
F	Multa do FGTS e CS do aviso-prévio trabalhado	R\$	68,41
TOTAL		R\$	125,80

4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Férias	R\$ 142,53	
B	Ausência por doença	R\$ 23,75	
C	Licença-paternidade	R\$ 0,36	
D	Ausências legais	R\$ 14,06	
E	Ausência por acidente de trabalho	R\$ 1,11	
F	Outros (especificar)		
	Subtotal	R\$ 181,81	
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição	R\$ 66,91	
	TOTAL	R\$ 248,72	

Quadro-resumo - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	R\$ 629,40	
4.2	13º salário + adicional de férias	R\$ 259,97	
4.3	Afastamento maternidade	R\$ 1,73	
4.4	Custo de rescisão	R\$ 125,80	
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	R\$ 248,72	
4.6	Outros (especificar)		
	TOTAL	R\$ 1.265,62	

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS

5	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	%	Valor (R\$)	Valor (R\$)
	BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total da Remuneração + Total dos Benefícios Mensais e Diários + Total de Insumos Diversos + Total do Quadro-resumo do Módulo 4 de Encargos Sociais e Trabalhistas)	-	R\$ 2.975,96	
A	Custos Indiretos	3,00%	R\$ 89,28	
	BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total da Remuneração + Total dos Benefícios Mensais e Diários + Total de Insumos Diversos + Total do Quadro-resumo do Módulo 4 de Encargos Sociais e Trabalhistas + Custos Indiretos)	-	R\$ 3.065,24	
B	Lucro	6,79%	R\$ 208,13	
	BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total da Remuneração + Total dos Benefícios Mensais e Diários + Total de Insumos Diversos + Total do Quadro-resumo do Módulo 4 de Encargos Sociais e Trabalhistas + Custos Indiretos + Lucro)	-	R\$ 3.273,37	
C	Tributos	-		

	C.1 Tributos Federais (especificar)	-		
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Presumido)	3,00%	R\$	107,50
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Presumido)	0,65%	R\$	23,29
	IRPJ e CSLL (Não incluir esses tributos em face da proibição contida no item 9.1 do Acórdão TCU nº 950/2007-Plenário)	-		
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-		
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-		
	a) ISS	5,00%	R\$	179,17
TOTAL				309,96

Percentual Total e Valor Total de Tributos

Cálculo dos Tributos	Base de Cálculo para os Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)	R\$	3.583,33
-----------------------------	--	-----	----------

<p>Nota (1): Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado. Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.</p>	309,96
---	---------------

ANEXO -----B
Quadro-resumo do Custo por Empregado

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	1.710,34
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$	-
C	Módulo 3 - Insumo Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$	-
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$	1.265,62
Subtotal (A + B + C + D)		R\$	2.975,96
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	R\$	607,37
Valor Total		R\$	3.583,33

CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS CAPS

ANEXO

MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:	125/2021
Licitação nº:	113/2021
Dia:	13/08/2021

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta	
B	Município/UF	PINHEIRO MACHADO/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	LEI RS Nº 15.284, DE 30 DE MAIO DE 2019
D	Número de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço

ANEXO ----- A

Dados complementares para composição dos custos

1	Tipo de serviço	HIGIENIZADOR
2	Salário normativo da categoria profissional - para a jornada de 44h/sem	R\$ 1.265,63
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	HIGIENIZADOR
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	2021

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário-base - CBO 519930 - Jornada de 44 horas semanais		R\$ 1.265,63	
B	Adicional de periculosidade			
C	Adicional de insalubridade	20,00%	R\$ 253,13	
D	Adicional noturno			
E	Hora noturna adicional			
F	Adicional de hora-extra			
G	Intervalo intrajornada			

H	Outros c/ Incidência de Engargos Trabalhistas (especificar)		
I	Outros s/ Incidência de Engargos Trabalhistas (especificar)		
Total da Remuneração (-) Outros s/ Incidência de Engargos Trabalhistas (especificar)		R\$	1.518,76
Total da Remuneração		R\$	1.518,76

MÓDULO 2 : BENEFÍCIOS MENS AIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Transporte	-	
B	Auxílio-alimentação (Vales, cesta básica, etc.)		
C	Assistência médica e familiar	-	
D	Auxílio-creche	-	
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	-	
F	Outros (especificar)	-	
Total de Benefícios Mensais e Diários		R\$	-

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ -	
B	Materiais	R\$ -	
C	Equipamentos		
D	Outros (especificar)		
Total de Insumos Diversos		R\$	-

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 -

4.1	Encargos Previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 303,75	
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 22,78	
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 15,19	
D	INCRA	0,20%	R\$ 3,04	
E	Salário educação	2,50%	R\$ 37,97	
F	FGTS	8,00%	R\$ 121,50	

G	Seguro acidente de trabalho (RAT x FAP) Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	3%	FAP =	1,0000	3,0000%	R\$	45,56
H	SEBRAE					0,60%	R\$	9,11
TOTAL						36,8000%	R\$	558,90

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.
Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	13º Salário	R\$	126,56
B	Adicional de Férias	R\$	42,19
Subtotal		R\$	168,75
C	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	R\$	62,10
TOTAL		R\$	230,85

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	R\$	1,13
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre o afastamento maternidade	R\$	0,41
TOTAL		R\$	1,54

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Aviso-prévio indenizado	R\$	6,96
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado	R\$	0,56
C	Multa do FGTS e CS do aviso-prévio indenizado	R\$	3,04
D	Aviso-previo trabalhado	R\$	29,53
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre o aviso-prévio trabalhado	R\$	10,87
F	Multa do FGTS e CS do aviso-prévio trabalhado	R\$	60,75
TOTAL		R\$	111,70

4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Férias	R\$ 126,56	
B	Ausência por doença	R\$ 21,09	
C	Licença-paternidade	R\$ 0,32	
D	Ausências legais	R\$ 12,49	
E	Ausência por acidente de trabalho	R\$ 0,99	
F	Outros (especificar)		
	Subtotal	R\$ 161,45	
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição	R\$ 59,41	
	TOTAL	R\$ 220,86	

Quadro-resumo - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	R\$ 558,90	
4.2	13º salário + adicional de férias	R\$ 230,85	
4.3	Afastamento maternidade	R\$ 1,54	
4.4	Custo de rescisão	R\$ 111,70	
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	R\$ 220,86	
4.6	Outros (especificar)		
	TOTAL	R\$ 1.123,86	

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS

5	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	%	Valor (R\$)	Valor (R\$)
	BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total da Remuneração + Total dos Benefícios Mensais e Diários + Total de Insumos Diversos + Total do Quadro-resumo do Módulo 4 de Encargos Sociais e Trabalhistas)	-	R\$ 2.642,61	
A	Custos Indiretos	3,00%	R\$ 79,28	
	BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total da Remuneração + Total dos Benefícios Mensais e Diários + Total de Insumos Diversos + Total do Quadro-resumo do Módulo 4 de Encargos Sociais e Trabalhistas + Custos Indiretos)	-	R\$ 2.721,89	
B	Lucro	6,79%	R\$ 184,82	
	BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total da Remuneração + Total dos Benefícios Mensais e Diários + Total de Insumos Diversos + Total do Quadro-resumo do Módulo 4 de Encargos Sociais e Trabalhistas + Custos Indiretos + Lucro)	-	R\$ 2.906,71	
C	Tributos	-		

	C.1 Tributos Federais (especificar)	-		
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Presumido)	3,00%	R\$	95,46
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Presumido)	0,65%	R\$	20,68
	IRPJ e CSLL (Não incluir esses tributos em face da proibição contida no item 9.1 do Acórdão TCU nº 950/2007-Plenário)	-		
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-		
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-		
	a) ISS	5,00%	R\$	159,10
TOTAL				275,24

Percentual Total e Valor Total de Tributos

Cálculo dos Tributos	Base de Cálculo para os Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)	R\$	3.181,95
-----------------------------	---	-----	----------

Nota (1): Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado. Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.	275,24
--	---------------

ANEXO -----B
Quadro-resumo do Custo por Empregado

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	1.518,76
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$	-
C	Módulo 3 - Insumo Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$	-
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$	1.123,86
Subtotal (A + B + C + D)		R\$	2.642,61
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	R\$	539,33
Valor Total		R\$	3.181,95

CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS CAPS

ANEXO

MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:	125/2021
Licitação nº:	113/2021
Dia:	13/08/2021

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta	
B	Município/UF	PINHEIRO MACHADO/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	LEI RS Nº 15.284, DE 30 DE MAIO DE 2019
D	Número de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço

ANEXO ----- A

Dados complementares para composição dos custos

1	Tipo de serviço	COZINHEIRO
2	Salário normativo da categoria profissional - para a jornada de 44h/sem	R\$ 1.265,63
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	COZINHEIRO
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	2021

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário-base - CBO 513205 - Jornada de 44 horas semanais		R\$ 1.265,63	
B	Adicional de periculosidade			
C	Adicional de insalubridade	20,00%	R\$ 253,13	
D	Adicional noturno			
E	Hora noturna adicional			
F	Adicional de hora-extra			
G	Intervalo intrajornada			

H	Outros c/ Incidência de Engargos Trabalhistas (especificar)		
I	Outros s/ Incidência de Engargos Trabalhistas (especificar)		
Total da Remuneração (-) Outros s/ Incidência de Engargos Trabalhistas (especificar)		R\$	1.518,76
Total da Remuneração		R\$	1.518,76

MÓDULO 2 : BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Transporte	-	
B	Auxílio-alimentação (Vales, cesta básica, etc.)		
C	Assistência médica e familiar	-	
D	Auxílio-creche	-	
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	-	
F	Outros (especificar)	-	
Total de Benefícios Mensais e Diários		R\$	-

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ -	
B	Materiais	R\$ -	
C	Equipamentos		
D	Outros (especificar)		
Total de Insumos Diversos		R\$	-

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 -

4.1	Encargos Previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 303,75	
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 22,78	
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 15,19	
D	INCRA	0,20%	R\$ 3,04	
E	Salário educação	2,50%	R\$ 37,97	
F	FGTS	8,00%	R\$ 121,50	

G	Seguro acidente de trabalho (RAT x FAP) Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	3%	FAP =	1,0000	3,0000%	R\$	45,56
H	SEBRAE					0,60%	R\$	9,11
TOTAL						36,8000%	R\$	558,90

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.
Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	13º Salário	R\$	126,56
B	Adicional de Férias	R\$	42,19
Subtotal		R\$	168,75
C	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	R\$	62,10
TOTAL		R\$	230,85

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	R\$	1,13
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre o afastamento maternidade	R\$	0,41
TOTAL		R\$	1,54

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Aviso-prévio indenizado	R\$	6,96
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado	R\$	0,56
C	Multa do FGTS e CS do aviso-prévio indenizado	R\$	3,04
D	Aviso-previo trabalhado	R\$	29,53
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre o aviso-prévio trabalhado	R\$	10,87
F	Multa do FGTS e CS do aviso-prévio trabalhado	R\$	60,75
TOTAL		R\$	111,70

4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Férias	R\$ 126,56	
B	Ausência por doença	R\$ 21,09	
C	Licença-paternidade	R\$ 0,32	
D	Ausências legais	R\$ 12,49	
E	Ausência por acidente de trabalho	R\$ 0,99	
F	Outros (especificar)		
	Subtotal	R\$ 161,45	
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição	R\$ 59,41	
	TOTAL	R\$ 220,86	

Quadro-resumo - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	R\$ 558,90	
4.2	13º salário + adicional de férias	R\$ 230,85	
4.3	Afastamento maternidade	R\$ 1,54	
4.4	Custo de rescisão	R\$ 111,70	
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	R\$ 220,86	
4.6	Outros (especificar)		
	TOTAL	R\$ 1.123,86	

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS

5	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	%	Valor (R\$)	Valor (R\$)
	BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total da Remuneração + Total dos Benefícios Mensais e Diários + Total de Insumos Diversos + Total do Quadro-resumo do Módulo 4 de Encargos Sociais e Trabalhistas)	-	R\$ 2.642,61	
A	Custos Indiretos	3,00%	R\$ 79,28	
	BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total da Remuneração + Total dos Benefícios Mensais e Diários + Total de Insumos Diversos + Total do Quadro-resumo do Módulo 4 de Encargos Sociais e Trabalhistas + Custos Indiretos)	-	R\$ 2.721,89	
B	Lucro	6,79%	R\$ 184,82	
	BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total da Remuneração + Total dos Benefícios Mensais e Diários + Total de Insumos Diversos + Total do Quadro-resumo do Módulo 4 de Encargos Sociais e Trabalhistas + Custos Indiretos + Lucro)	-	R\$ 2.906,71	
C	Tributos	-		

	C.1 Tributos Federais (especificar)	-		
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Presumido)	3,00%	R\$	95,46
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Presumido)	0,65%	R\$	20,68
	IRPJ e CSLL (Não incluir esses tributos em face da proibição contida no item 9.1 do Acórdão TCU nº 950/2007-Plenário)	-		
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-		
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-		
	a) ISS	5,00%	R\$	159,10
TOTAL				275,24

Percentual Total e Valor Total de Tributos

Cálculo dos Tributos	Base de Cálculo para os Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)	R\$	3.181,95
-----------------------------	--	-----	----------

<p>Nota (1): Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado. Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.</p>	275,24
---	---------------

ANEXO -----B
Quadro-resumo do Custo por Empregado

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.518,76	
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ -	
C	Módulo 3 - Insumo Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$ -	
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 1.123,86	
Subtotal (A + B + C + D)		R\$ 2.642,61	
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	R\$ 539,33	
Valor Total		R\$ 3.181,95	

CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS CAPS

ANEXO

MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:	125/2021
Licitação nº:	113/2021
Dia:	13/08/2021

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta	
B	Município/UF	PINHEIRO MACHADO/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	LEI RS Nº 15.284, DE 30 DE MAIO DE 2019
D	Número de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço

ANEXO ----- A

Dados complementares para composição dos custos

1	Tipo de serviço	RECEPCIONISTA
2	Salário normativo da categoria profissional - para a jornada de 44h/sem	R\$ 1.265,63
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	RECEPCIONISTA
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	2021

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário-base - CBO 422105 - Jornada de 40 horas semanais		R\$ 1.150,57	
B	Adicional de periculosidade			
C	Adicional de insalubridade		R\$ -	
D	Adicional noturno			
E	Hora noturna adicional			
F	Adicional de hora-extra			
G	Intervalo intrajornada			

H	Outros c/ Incidência de Engargos Trabalhistas (especificar)		
I	Outros s/ Incidência de Engargos Trabalhistas (especificar)		
Total da Remuneração (-) Outros s/ Incidência de Engargos Trabalhistas (especificar)		R\$	1.150,57
Total da Remuneração		R\$	1.150,57

MÓDULO 2 : BENEFÍCIOS MENS AIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Transporte	-	
B	Auxílio-alimentação (Vales, cesta básica, etc.)		
C	Assistência médica e familiar	-	
D	Auxílio-creche	-	
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	-	
F	Outros (especificar)	-	
Total de Benefícios Mensais e Diários		R\$	-

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ -	
B	Materiais	R\$ -	
C	Equipamentos		
D	Outros (especificar)		
Total de Insumos Diversos		R\$	-

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 -

4.1	Encargos Previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 230,11	
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 17,26	
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 11,51	
D	INCRA	0,20%	R\$ 2,30	
E	Salário educação	2,50%	R\$ 28,76	
F	FGTS	8,00%	R\$ 92,05	

G	Seguro acidente de trabalho (RAT x FAP) Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	3%	FAP =	1,0000	3,0000%	R\$	34,52
H	SEBRAE					0,60%	R\$	6,90
TOTAL						36,8000%	R\$	423,41

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.
Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	13º Salário	R\$	95,88
B	Adicional de Férias	R\$	31,96
Subtotal		R\$	127,84
C	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	R\$	47,05
TOTAL		R\$	174,89

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	R\$	0,85
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre o afastamento maternidade	R\$	0,31
TOTAL		R\$	1,17

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Aviso-prévio indenizado	R\$	5,27
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado	R\$	0,42
C	Multa do FGTS e CS do aviso-prévio indenizado	R\$	2,30
D	Aviso-previo trabalhado	R\$	22,37
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre o aviso-prévio trabalhado	R\$	8,23
F	Multa do FGTS e CS do aviso-prévio trabalhado	R\$	46,02
TOTAL		R\$	84,62

4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Férias	R\$ 95,88	
B	Ausência por doença	R\$ 15,98	
C	Licença-paternidade	R\$ 0,24	
D	Ausências legais	R\$ 9,46	
E	Ausência por acidente de trabalho	R\$ 0,75	
F	Outros (especificar)		
	Subtotal	R\$ 122,31	
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição	R\$ 45,01	
	TOTAL	R\$ 167,32	

Quadro-resumo - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	R\$ 423,41	
4.2	13º salário + adicional de férias	R\$ 174,89	
4.3	Afastamento maternidade	R\$ 1,17	
4.4	Custo de rescisão	R\$ 84,62	
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	R\$ 167,32	
4.6	Outros (especificar)		
	TOTAL	R\$ 851,41	

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS

5	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	%	Valor (R\$)	Valor (R\$)
	BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total da Remuneração + Total dos Benefícios Mensais e Diários + Total de Insumos Diversos + Total do Quadro-resumo do Módulo 4 de Encargos Sociais e Trabalhistas)	-	R\$ 2.001,98	
A	Custos Indiretos	3,00%	R\$ 60,06	
	BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total da Remuneração + Total dos Benefícios Mensais e Diários + Total de Insumos Diversos + Total do Quadro-resumo do Módulo 4 de Encargos Sociais e Trabalhistas + Custos Indiretos)	-	R\$ 2.062,03	
B	Lucro	6,79%	R\$ 140,01	
	BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total da Remuneração + Total dos Benefícios Mensais e Diários + Total de Insumos Diversos + Total do Quadro-resumo do Módulo 4 de Encargos Sociais e Trabalhistas + Custos Indiretos + Lucro)	-	R\$ 2.202,05	
C	Tributos	-		

	C.1 Tributos Federais (especificar)	-		
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Presumido)	3,00%	R\$	72,32
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Presumido)	0,65%	R\$	15,67
	IRPJ e CSLL (Não incluir esses tributos em face da proibição contida no item 9.1 do Acórdão TCU nº 950/2007-Plenário)	-		
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-		
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-		
	a) ISS	5,00%	R\$	120,53
TOTAL				208,51

Percentual Total e Valor Total de Tributos

	Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos	= (-----) x Alíquota do Tributo		R\$	2.410,56
	1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)			

<p>Nota (1): Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado. Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.</p>	208,51
---	---------------

ANEXO -----B

Quadro-resumo do Custo por Empregado

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.150,57	
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ -	
C	Módulo 3 - Insumo Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$ -	
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 851,41	
Subtotal (A + B + C + D)		R\$ 2.001,98	
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	R\$ 408,58	
Valor Total		R\$ 2.410,56	

CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS CAPS

ANEXO

MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:	113/2021
Licitação nº:	125/2021
Dia:	13/08/2021

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta	
B	Município/UF	PINHEIRO MACHADO/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	EDITAL 01/2021 - VENCIMENTO BÁSICO COM GRADUAÇÃO (NÍVEL 4 CLASSE A)
D	Número de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço

ANEXO ----- A

Dados complementares para composição dos custos

1	Tipo de serviço	EDUCADOR FÍSICO
2	Salário normativo da categoria profissional - para a jornada de 20h/sem	R\$ 2.164,68
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	EDUCADOR FÍSICO
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	2021

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário-base - CBO 231315 - Jornada de 20 horas semanais		R\$ 2.164,68	
B	Adicional de periculosidade			
C	Adicional de insalubridade		R\$ -	
D	Adicional noturno			
E	Hora noturna adicional			
F	Adicional de hora-extra			
G	Intervalo intrajornada			

H	Outros c/ Incidência de Engargos Trabalhistas (especificar)		
I	Outros s/ Incidência de Engargos Trabalhistas (especificar)		
Total da Remuneração (-) Outros s/ Incidência de Engargos Trabalhistas (especificar)		R\$	2.164,68
Total da Remuneração		R\$	2.164,68

MÓDULO 2 : BENEFÍCIOS MENS AIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Transporte	-	
B	Auxílio-alimentação (Vales, cesta básica, etc.)		
C	Assistência médica e familiar	-	
D	Auxílio-creche	-	
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	-	
F	Outros (especificar)	-	
Total de Benefícios Mensais e Diários		R\$	-

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ -	
B	Materiais	R\$ -	
C	Equipamentos		
D	Outros (especificar)		
Total de Insumos Diversos		R\$	-

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 -

4.1	Encargos Previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 432,94	
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 32,47	
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 21,65	
D	INCRA	0,20%	R\$ 4,33	
E	Salário educação	2,50%	R\$ 54,12	
F	FGTS	8,00%	R\$ 173,17	

G	Seguro acidente de trabalho (RAT x FAP) Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	3%	FAP =	1,0000	3,0000%	R\$	64,94
H	SEBRAE					0,60%	R\$	12,99
TOTAL						36,8000%	R\$	796,60

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.
Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	13º Salário	R\$	180,39
B	Adicional de Férias	R\$	60,13
Subtotal		R\$	240,52
C	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	R\$	88,51
TOTAL		R\$	329,03

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	R\$	1,60
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre o afastamento maternidade	R\$	0,59
TOTAL		R\$	2,19

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Aviso-prévio indenizado	R\$	9,92
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado	R\$	0,79
C	Multa do FGTS e CS do aviso-prévio indenizado	R\$	4,33
D	Aviso-previo trabalhado	R\$	42,09
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre o aviso-prévio trabalhado	R\$	15,49
F	Multa do FGTS e CS do aviso-prévio trabalhado	R\$	86,59
TOTAL		R\$	159,21

4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Férias	R\$ 180,39	
B	Ausência por doença	R\$ 30,07	
C	Licença-paternidade	R\$ 0,45	
D	Ausências legais	R\$ 17,80	
E	Ausência por acidente de trabalho	R\$ 1,41	
F	Outros (especificar)		
Subtotal		R\$ 230,11	
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição	R\$ 84,68	
TOTAL		R\$ 314,79	

Quadro-resumo - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	R\$ 796,60	
4.2	13º salário + adicional de férias	R\$ 329,03	
4.3	Afastamento maternidade	R\$ 2,19	
4.4	Custo de rescisão	R\$ 159,21	
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	R\$ 314,79	
4.6	Outros (especificar)		
TOTAL		R\$ 1.601,83	

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS

5	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	%	Valor (R\$)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total da Remuneração + Total dos Benefícios Mensais e Diários + Total de Insumos Diversos + Total do Quadro-resumo do Módulo 4 de Encargos Sociais e Trabalhistas)		-	R\$ 3.766,51	
A	Custos Indiretos	3,00%	R\$ 113,00	
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total da Remuneração + Total dos Benefícios Mensais e Diários + Total de Insumos Diversos + Total do Quadro-resumo do Módulo 4 de Encargos Sociais e Trabalhistas + Custos Indiretos)		-	R\$ 3.879,51	
B	Lucro	6,79%	R\$ 263,42	
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total da Remuneração + Total dos Benefícios Mensais e Diários + Total de Insumos Diversos + Total do Quadro-resumo do Módulo 4 de Encargos Sociais e Trabalhistas + Custos Indiretos + Lucro)		-	R\$ 4.142,93	
C	Tributos	-		

	C.1 Tributos Federais (especificar)	-		
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Presumido)	3,00%	R\$	136,06
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Presumido)	0,65%	R\$	29,48
	IRPJ e CSLL (Não incluir esses tributos em face da proibição contida no item 9.1 do Acórdão TCU nº 950/2007-Plenário)	-		
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-		
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-		
	a) ISS	5,00%	R\$	226,76
TOTAL				392,30

Percentual Total e Valor Total de Tributos

	Base de Cálculo para os Tributos		
Cálculo dos Tributos	= (-----) x Alíquota do Tributo	R\$	4.535,22
	1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)		

<p>Nota (1): Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado. Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.</p>	392,30
---	---------------

ANEXO -----B

Quadro-resumo do Custo por Empregado

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.164,68	
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ -	
C	Módulo 3 - Insumo Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$ -	
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 1.601,83	
Subtotal (A + B + C + D)		R\$ 3.766,51	
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	R\$ 768,71	
Valor Total		R\$ 4.535,22	